



**Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Учебно-технический центр Энергобезопасность»
(ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность»)**

РАССМОТРЕНО

на Общем собрании работников
(протокол №1 от 12.04.2024 г.)

на Педагогическом совете
(протокол №3/1 от 08.04.2024 г.)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧОУ ДПО

«УТЦ Энергобезопасность»

Д.Е. Быков

2 апреля 2024 г.



**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
за 2023 год**

(по состоянию на 01 апреля 2024 года)

Иваново 2024

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

В целях реализации ст. 29 (ч.2, п.3) ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, а также приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 (ред. от 14.12.2017 г.) «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации» проведено самообследование деятельности ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность».

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности образовательной организации, а также подготовка отчета о результатах обследования.

Самообследование проводится ежегодно по состоянию на 1 апреля. Самообследование проводится в форме анализа деятельности образовательной организации комиссией в составе:

председатель комиссии:

директор ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» Быков Д.Е.

члены комиссии:

финансовый директор ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» Быкова И.Е.,
заместитель директора ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» Божичева Ж.В.

В процессе самообследования была проведена оценка образовательной деятельности, системы управления ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность», организационно-правового обеспечения, содержания и качества подготовки Обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества процесса обучения, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию.

Результаты самообследования рассмотрены и утверждены Учредителем.

Результаты представлены в виде отчета по состоянию на 01 апреля 2024 года.

Учредитель

Д.Е. БЫКОВ

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

I. ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1.1. Полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом: **Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность».**

Сокращенное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом: **ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность».**

1.2. Адрес и средства связи:

юридический адрес: **1530002, г. Иваново, ул. 8 Марта, д.11**

фактический адрес: 153002, г. Иваново, ул. 8 Марта, д.11

почтовый адрес: 153002, г. Иваново, ул. 8 Марта, д.11

электронная почта: ivenergobez@yandex.ru

телефон: **(4932) 34-55-50**

официальный сайт: www.энергобезопасность.орг

1.3. Устав: утвержден решением единственного учредителя 10.04.2015 года. В 2023 году утверждена новая редакция Устава – дата утверждения Минюстом: 03.07.2023 г.

1.4. Учредитель: **Быков Дмитрий Евгеньевич.**

1.5. Свидетельство о постановке на учет 19.05.2015 года юридического лица в налоговом органе: серия 37 №001665216, выдано Инспекцией ФНС по г. Иваново, **ИНН 3702109205**

1.6. Свидетельство о государственной регистрации юридического лица от 19.05.2015 г. серия 37 №001665216, выдано Управлением ФНС России по Ивановской области, **ОГРН 1153700000277.**

Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации от 06.12.2019 (в связи с изменением юридического адреса): выдано Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области, учетный номер **3714040126.**

1.7. Лицензия на право осуществления образовательной деятельности № 2178 от **16.03.2020** года, выданная Департаментом образования Ивановской области (приказ №347-о от 16.03.2020 г.) (переоформлена в связи со сменой юридического адреса). Лицензия включена в Единый реестр лицензий: № Л035-01225-37/00228592.

1.8. Реквизиты заключений, выданных органами, осуществляющими государственный надзор:

- Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ивановской области:

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

Санитарно-эпидемиологическое заключение

№ 37.ИЦ.02.000.М.000050.02.20 от 06.02.2020 г.

- Управление надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Ивановской области:

Заключение №2 о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности от 30.01.2020 г. и заключение №7 от 16.03.2018 г.

- Инспекцией Гостехнадзора г. Иваново Управления Гостехнадзора по Ивановской области:

свидетельство АА 005556 от 14.01.2020 г. о соответствии для обучения по программам тракториста-машиниста самоходной техники

- Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации:

Уведомление о внесении в реестр аккредитованных организаций (№4390 от 07.04.2016 г.), оказывающих услуги в области охраны труда (письмо №15-4/В-1293 от 08.04.2016 г.), уведомление о соответствии организации требованиям Постановления Правительства Российской Федерации №2334 от 16 декабря 2021 г. «Об утверждении правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда» (письмо №15-4/В-2793 от 13.09.2022 г.).

1.9. Тип здания – **нежилое (приспособленное)**. Переустройство и перепланировка – 2019 год.

1.10. Год создания организации – **2015 год**.

1.11. Сведения о руководящих работниках:

Директор – Быков Дмитрий Евгеньевич, образование высшее, общий стаж руководящей работы 13 лет, в ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» 8 лет

Финансовый директор – Быкова Инесса Евгеньевна, образование высшее, общий стаж руководящей работы 8 лет, в ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» 8 лет

Заместитель директора – Божичева Жанна Викторовна, образование высшее, общий стаж руководящей работы 28 лет, в ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» 4,5 года.

Заместитель директора по направлению охраны труда и оценки профессиональных рисков - Гудкова Ольга Владимировна, образование высшее, общий стаж руководящей работы 11 лет, в ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» 2,5 года.

1.12. ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» является юридическим лицом и:

- отвечает по своим обязательствам в пределах находящихся в его распоряжении денежных средств.

- вправе на добровольных началах входить в союзы, ассоциации, а также в международные организации, при этом сохраняет самостоятельность и права юридического лица.

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

- имеет право совершать как в Российской Федерации, так и за ее пределами юридически значимые действия с юридическими лицами и гражданами в пределах своей правоспособности.

- не преследует цели получения прибыли от основной деятельности, но вправе оказывать платные образовательные услуги и заниматься иной приносящей доход деятельностью, соответствующей целям его создания.

- осуществляет свою деятельность на принципах добровольного объединения, демократии, гуманизма и гласности.

- ведет образовательную деятельность со дня получения лицензии на данный вид деятельности.

1.13. Основные направления деятельности:

Образовательная деятельность (реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки, основных программ профессионального обучения – подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и служащих, программ подготовки водителей самоходной техники, программ обучения в области охраны труда с целью удовлетворения образовательных потребностей Обучающихся, приобретения практических навыков и умений; методическое обеспечение образовательного процесса).

Научно-исследовательская и научно-методическая деятельность (проведение инициативных и иных научных исследований по актуальным проблемам развития дополнительного профессионального образования; научно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение реализации программ развития образования как принципа жизнедеятельности современного человека).

Организационно-координационная деятельность (организация и проведение научно-практических конференций, семинаров по проблемам промышленной и энергетической безопасности и проведение иных общественно-значимых мероприятий в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения; организация взаимодействия и сотрудничества с предприятиями и организациями в области развития и совершенствования непрерывного образования).

Экспертно-аналитическая деятельность (организация и проведение экспертизы программ, учебных комплексов и т.д. по заявкам образовательных учреждений; экспертиза и обобщение передового опыта, инновационных систем и технологий в области охраны труда).

Внеэкономическая и иная деятельность, не запрещенная законодательством Российской Федерации.

II. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

нормативных актов в соответствии с законодательством об образовании, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим уставом.

ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» свободен в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым ими образовательным программам.

ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» осуществляет материально - техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями; вправе привлекать для осуществления уставной деятельности дополнительные источники финансовых и материальных средств, устанавливает структуру управления, штатное расписание, распределение должностных обязанностей, размеры заработной платы с учетом ограничений, установленных федеральными и локальными нормативами.

ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» самостоятельно формирует контингент слушателей, осуществляет образовательный процесс в соответствии с его Уставом и лицензией.

Управление Центром осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом.

Высшим органом управления является Учредитель образовательной организации.

Единоличным исполнительным органом управления является директор ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность».

Организационная структура



Коллегиальные органы управления: общее собрание трудового коллектива (состоялось два заседания), педагогический совет (состоялось 13 заседаний).

Управление ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» осуществляется в соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации», действующим

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

законодательством Российской Федерации, Уставом и локальными нормативными актами ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Структура управления приведена на рисунке.

Система управления ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» обеспечивает реализацию образовательного процесса в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Основные направления управленческой деятельности:

- планирование деятельности;
- формирование структуры управления;
- формирование нормативно-правовой и организационно-распорядительной базы;
- разработка и принятие локальных нормативных актов;
- анализ контингента Обучающихся;
- организация учебного процесса по заявленным на реализацию программам;
- обеспечение условий для реализации программ обучения (кадровых, учебно-методических, библиотечно-информационных, материально-технических);
- организация внутренней системы оценки деятельности.

III. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕТЕЛЬНОСТЬ

Для исполнения требований закона «Об образовании в Российской Федерации», нормативных правовых актов в сфере образования в ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» разработаны локальные нормативные акты, регламентирующие организацию образовательной деятельности и обеспечение учебного процесса.

Согласно Уставу и лицензии учебный центр осуществляет:

- профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего;
- профессиональное обучение по программам переподготовки рабочих и служащих лиц, уже имеющих профессию рабочего или должность служащего, по профессии рабочего или должности служащего в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего;
- профессиональное обучение по программам повышения квалификации рабочих и служащих лиц, уже имеющих профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или должности служащего без повышения образовательного уровня;
- обучение руководителей, специалистов организаций по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, направленным на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

- обучение руководителей, специалистов предприятий и организаций по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, направленным на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации;
- обучение работников предприятий и организаций по профессиям, связанным с эксплуатацией самоходной техники, а также на право управления самоходной техникой категорий АI, В, С, D, E;
- обучение руководителей, специалистов и работников предприятий и организаций в области охраны труда в целях приобретения знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья;
- обучение взрослых по программам технической, естественно-научной и социально-педагогической направленности.

3.1. Организация образовательного процесса

Организация учебного процесса осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства и регламентируется соответствующими локальными нормативными актами ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность».

Форма обучения – очная (с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения), очно-заочная (с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения), заочная (с использованием дистанционных образовательных технологий).

Обучение осуществляется на государственном языке Российской Федерации – русском языке.

Учебный центр работает в режиме 5-дневной учебной недели, ежедневно с 08.00 до 17.00, обеденный перерыв с 12.00 до 12.30, выходной суббота, воскресенье.

Режим работы, продолжительность занятий, перерывов на отдых и обед соответствует требованиям локальных нормативных актов и регулируется расписанием занятий.

Продолжительность учебного занятия соответствует нормативным требованиям - 45 минут (академический час), продолжительность перемен - 5 - 10 минут, для отдыха и питания - 60 минут.

Учебный процесс осуществляется в течение всего календарного года.

Содержание дополнительного профессионального образования и профессионального обучения определяется образовательными программами, разработанными ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» на основании утвержденных соответствующими органами власти типовых дополнительных профессиональных программ и типовых программ профессионального обучения, а также программ, разработанных организацией самостоятельно. Все программы утверждены директором организации.

Профессиональное обучение предусматривает: *теоретическое* (освоение учебного материала на базе ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность») и *практическую*

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

подготовку (либо на учебно-производственной базе Центра, либо на учебно-производственной базе действующих предприятий, оснащение которых обеспечивает качественную отработку практических навыков Обучающихся).

Профессиональное обучение в области управления и эксплуатации самоходной техники предусматривает: *теоретическое* (освоение учебного материала на базе ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность») и *практическую подготовку* (на учебно-производственной базе Центра – тракторном полигоне, оснащение которого обеспечивает качественную отработку практических навыков Обучающихся).

Дополнительное профессиональное образование в рамках программ переподготовки (с присвоением квалификации) предусматривает выполнение практикума, как элемента итоговой аттестации.

Содержание обучения в области охраны труда определяется образовательными программами, разработанными ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» на основании требований Постановления Правительства Российской Федерации №2464 от 22.12.2022 г. и государственных нормативных требований охраны труда. Обучение в области охраны труда предусматривает: *теоретическое* (освоение учебного материала на базе ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность») и *практическую подготовку* (на учебно-производственной базе Центра либо на учебно-производственной базе действующих предприятий, оснащение которых обеспечивает качественную отработку практических навыков Обучающихся в области обеспечения требований охраны труда).

3.2. Структура и содержание обучения

Основным параметром, характеризующим учебный процесс, является качество обучения, который базируется на следующих основных направлениях:

1. *Планирование и организация учебного процесса:*
 - стратегия развития;
 - анализ и определение потребности в обучении основного заказчика услуг обучения и подготовка программ обучения;
 - разработка учебных программ и согласование их с заказчиком услуг (при необходимости);
 - реализация учебного процесса;
 - контроль и оценка обучения.
2. *Развитие компетентности преподавателя:*
 - базовая профессиональная и дополнительная профессиональная подготовка (в области экономики, менеджмента образования, педагогики), совершенствование приемов и методов организации методической работы, систематическое повышение квалификации;
 - разработка планов занятий и их проведение.
3. *Совершенствование учебно-материальной базы:*
 - использование передовых достижений в области информационных и коммуникационных технологий;

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

- формирование учебно-материальной базы с учетом современных требований к профессиональному образованию.

На качество и эффективность учебного процесса непосредственное влияние оказывают:

- уровень квалификации педагогических работников;
- соответствие учебно-материальной базы целям подготовки и современным достижениям науки и техники, передовым формам и методам обучения;
- качество учебно-методического обеспечения учебного процесса;
- исходный уровень знаний слушателей;
- время подготовки.

Уровень квалификации педагогических работников определяется в ходе контроля учебного процесса и аттестации педагогов.

Для определения эффективности деятельности Центра используются систематические отзывы слушателей об уровне и качестве подготовки.

Виды учебных занятий:

Учебные занятия являются формами организации учебного процесса. В ходе занятий осуществляется обучение слушателей по установленным программам, формируются практические навыки для выполнения профессиональной деятельности.

Основными видами учебных занятий являются:

- лекция;
- семинар;
- практическое занятие;
- групповое занятие;
- самостоятельное занятие под руководством преподавателя;
- контрольная работа;
- консультация;
- самостоятельная работа слушателей.

Лекция (теоретическое занятие) является видом учебных занятий и составляет основу теоретической подготовки обучаемых. Она имеет целью сформировать систематизированные основы знаний по курсу обучения (дисциплине), раскрыть состояние и перспективы прогресса в конкретной области технической науки, сконцентрировать внимание на наиболее сложных вопросах. Лекция должна носить проблемный характер, стимулировать активную познавательную деятельность обучаемых, способствовать формированию творческого мышления. Проблемный характер лекции базируется на принципе активности процесса формирования знаний. Лектор создает систему проблемных ситуаций, излагает учебный материал, объясняет его, управляет процессом формирования знаний в виде готовых выводов или в форме постановки учебных проблем. Степень проблемности лекции должна возрастать на каждом последующем этапе обучения. На лекции в разумных пределах целесообразно применять прямой открытый диалог преподавателя с обучаемыми. Периодически вопросы преподавателя и ответы обучаемых позволяют активизировать аудиторию, привлечь внимание к рассматриваемым вопросам, выявить уровень знаний, формируемых у обучаемых.

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

Семинар проводится по основным и наиболее сложным вопросам (темам, разделам) учебной программы или по требованиям заказчика. Главные задачи семинара – закрепить знания, полученные на лекциях и в процессе самостоятельной работы над учебной литературой, выработать единые взгляды обучаемых по вопросам семинара, привить навыки поиска, обобщения и изложения учебного материала. Для качественной подготовки слушателей к семинарам разрабатываются задания. Достижение целей семинара может осуществляться различными методами. Наряду с традиционным вопросно-ответным методом, могут применяться дискуссии, игровые ситуации, разделение учебной группы на оппонирующие коллективы. На семинаре, проводимом методом дискуссии, обучаемым предоставляется возможность свободно излагать свое мнение по рассматриваемым вопросам, обосновывать и отстаивать его, критически оценивать выступления товарищей и вступать с ними в полемику, ставить перед преподавателем вопросы и требовать ответа на них. В ходе же семинара с использованием игровых ситуаций все теоретические вопросы после их обсуждения отрабатываются практически, для чего должна создаваться соответствующая обстановка. Семинары с разделением учебной группы на оппонирующие коллективы позволяют соединить творческое мышление и высокую активность обучаемых с ответственностью за высказываемые положения. На каждой стороне выступает коллектив единомышленников, отстаивающих свою точку зрения и опровергающих доказательства противоположной стороны. Важным элементом такого семинара является присутствие духа состязательности. Во всех случаях необходимо стремиться к тому, чтобы на семинарах обучаемые имели возможность развивать навыки вести дискуссию, отстаивать свои убеждения, опровергать ошибочные взгляды товарищей, вести научный спор, то есть отстаивать все то, что способствует развитию творческого мышления.

Практическое занятие проводится с целью формирования навыков решения профессиональных задач. Практические занятия могут проводиться в виде тренингов, отработки практических навыков, ролевой игры, мозгового штурма и т. д. Главным их содержанием являются практическая работа каждого обучаемого. В целях качественного и полного выполнения каждым обучаемым установленного объема работ при проведении практических занятий на оборудовании, с применением имитационных средств учебные группы могут делиться на подгруппы по 8 – 12 обучаемых.

Эффективно используется новая форма проведения занятий – **технология «перевернутого обучения»**.

Технология «перевернутого обучения» - это инновационный метод обучения. Его отличие от традиционного заключается в том, что теоретический материал изучается учащимися самостоятельно до начала занятий с помощью информационно-коммуникационных технологий (видео-лекций, интерактивных материалов, презентаций), а высвобожденное время на занятиях направлено на решение проблем, сотрудничество, взаимодействие, применение знаний и умений в новой ситуации, и на создание у Обучающихся новых профессиональных компетенций. Это современная технология осуществления процесса обучения, при котором обучающиеся с помощью цифровых средств и интернет-ресурсов прослушивают и

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

просматривают видео-уроки, изучают дополнительные источники информации самостоятельно, затем совместно обсуждают новые понятия и различные идеи, а преподаватель помогает применять полученные знания на практике.

Такая организация обучения побуждает Обучающихся учиться друг у друга. Использование технологии направлено на их вовлечение в активную учебную деятельность.

Новизна и значимость «перевернутого обучения» заключается в содействии повышению ответственности учащихся за собственное обучение. При этом время занятия уходит не на запоминание материала, а на более глубокое понимание и анализ. Отсутствие необходимости донести информацию всей группе Обучающихся позволяет преподавателю больше внимания уделять отдельным обучающимся или небольшим группкам в том случае, если у них возникли проблемы с пониманием.

В ходе реализации «переворота» также происходит развитие личностных качеств Обучающихся (самостоятельности, ответственности, активности), метапредметных результатов (планирования своей деятельности, её контроля, корректировки) и коммуникативных навыков (взаимодействия с другими обучающимися и преподавателем в ходе работы над совместным продуктом).

«Перевернутое обучение» способствует:

- развитию индивидуального подхода в обучении;
- служит основой для реализации дифференцированного подхода;
- создаются условия активного обучения;
- используются новейшие технологии и различные цифровые ресурсы;
- образовательный процесс организуется с учетом потребностей каждого учащегося;
- создаются условия для групповой работы;
- развиваются лидерские качества;
- происходит активное взаимодействие преподавателя и обучающегося;
- создаются условия доступности к учебным, методическим и справочным материалам.

Большой плюс «перевернутого обучения» заключается в том, что на занятие обучающиеся приходят подготовленными. У них была возможность изучить материалы по теме урока дома, причем в том темпе, который им подходит, с возможностью задерживаться и повторять материал на наиболее сложных для восприятия местах.

Самостоятельное занятие под руководством преподавателя проводится в целях формирования новых знаний обучаемых, закрепления, расширения знаний, полученных на других учебных занятиях, обучения методам самостоятельной работы с учебным материалом. Оно вырабатывает у Обучающихся культуру умственного труда, развивая такие качества как организованность, дисциплинированность, активность, настойчивость в достижении поставленной цели. Самостоятельные занятия под руководством преподавателя должны быть логически взаимосвязаны с другими видами учебных занятий. Основным методом работы обучаемых на данном занятии является самостоятельное изучение учебных материалов, а для некоторых тем, еще и упражнение (тренировка). Самостоятельные занятия под руководством

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

преподавателя проводятся в часы, определенные расписанием занятий, и засчитываются в учебную нагрузку преподавателям. Тексты лекций, задания на семинары, методические разработки на проведение практических занятий разрабатываются с участием методистов.

Самостоятельная работа обучаемых является важной составной частью учебного процесса и имеет целью:

- закрепление и совершенствование знаний и навыков, полученных на всех видах учебных занятий;
- подготовку к предстоящим занятиям и итоговой аттестации;
- формирование культуры умственного труда, самостоятельности и инициативы в формировании знаний.

Консультация является одной из форм руководства работой обучаемых и оказания им помощи в самостоятельном изучении учебного материала. Консультации проводятся регулярно и носят в основном индивидуальный характер. При необходимости, с обучаемыми могут проводиться групповые консультации.

Особое место в учебном процессе занимает **обучение в системе дистанционного обучения**, разработанной Центром (далее – СДО). СДО центра официально зарегистрировано как Автоматизированная система электронного (онлайн) обучения и проверки знаний (тестирования) (свидетельство о государственной регистрации программ для ЭВМ №2022664197). Данная технология позволяет Центру расширить географию слушателей без ущерба качеству обучения. Эта технология имеет целью создать наиболее благоприятные условия для осуществления обучающих процессов. Основными чертами обучения в рамках информационных технологий являются:

- активное и целенаправленное воздействие на весь ход обучения;
- применение новых технологий, в том числе для проведения промежуточного контроля и итоговой аттестации;
- индивидуализация процесса обучения, поскольку каждый обучаемый работает самостоятельно в удобном для него темпе и получает необходимые указания;
- разделение учебного материала на посильные дозы.

Технические средства обучения применяются для индивидуального и группового обучения.

Положение о системе дистанционного обучения ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 г. №438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Приказом Минобрнауки России от 23.08.2017 № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения,

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ», Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.10.2023 г. №1678 «Об утверждении Правил применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ» (вступает в силу с 01.09.2024 г.), Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации «О направлении методических рекомендаций по реализации дополнительных профессиональных программ» от 21.04.2015 № ВК-1013/06, рекомендациями Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 26 октября 2020 года, Уставом учебного центра, иными нормативно-правовыми и локальными нормативными актами.

Целью использования СДО в образовательной деятельности является:

- реализация государственной политики в образовании, обеспечивающей равенство и доступность образования при различных стартовых возможностях;
- повышение качества, доступности, востребованности образовательных услуг;
- обеспечение непрерывности от производства процесса повышения квалификации.

Дистанционное обучение позволяет решить следующие задачи:

- повышение конкурентоспособности дополнительных профессиональных программ за счет совершенствования содержания, обеспечения его вариативности и построения индивидуальных траекторий обучения;
- снижение затрат на проведение обучения;
- усиления личностной направленности процесса обучения, интенсификация самостоятельной работы слушателей;
- обеспечение открытого доступа к различным информационным ресурсам в любое удобное для слушателя время;
- обеспечение опережающего характера системы дополнительного профессионального образования, ее нацеленности на повышение образовательного и культурного уровня населения;
- создание условий для применения системы контроля качества методических электронных ресурсов.

Практическая подготовка Обучающихся и Слушателей. Осуществляется в рамках программ профессионального обучения рабочих и служащих на основании договора о практической подготовке с предприятием или организацией, направивших своих работников на обучение.

3.3. Условия организации образовательного процесса

3.3.1. Сведения о преподавательском составе.

Преподаватели ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» – это профессиональные педагоги, имеющие многолетний опыт преподавательской деятельности. Ведется постоянная организация повышения квалификации педагогических кадров.

Программы в учебном центре реализуются силами штатных преподавателей, сотрудников, осуществляющих преподавательскую деятельность на условиях

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год
СО-2022	

совместительства, преподавателей, привлекаемых по договору гражданско-правового характера. Преподаватели имеют профессиональную подготовку, теоретические знания и практический опыт, соответствующие преподаваемой дисциплине, своевременно проходят повышение квалификации и аттестацию.

В 2023 году повышение квалификации прошли все преподаватели учебного центра, в том числе те, кто работает по договорам ГПХ, что составляет 100% от общей численности преподавательского состава. В рамках аттестации по областям промышленной безопасности повышение квалификации прошли 1 преподавателя, в рамках организации и осуществления образовательной деятельности – 5 преподавателей.

Все преподаватели и сотрудники ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» постоянно повышают свою квалификацию (по дополнительным профессиональным программам, в рамках участия в вебинарах и конференциях, в заседаниях «круглых столов» и пр.).

Таблица 1

Показатель		Количество, чел.	%
Укомплектованность штата преподавателей			
Всего преподавательский состав:		11	100,0
из них:			
- работников Центра		7	73,6
<i>преподаватели на полной ставке</i>		2	18,2
<i>совмещение по дополнительному соглашению</i>		5	45,4
- консультантов		4	36,4
Образовательный ценз преподавательского состава	- с высшим образованием	11	100,0
Преподаватели, прошедшие за отчетный период повышение квалификации		6	54,5
Состав преподавательского коллектива	<i>преподаватели</i>	1	9,0
	<i>мастер производственного обучения</i>	1	9,0
	<i>консультант</i>	4	36,4
	<i>совместитель</i>	5	45,4
Состав преподавательского коллектива по стажу работы	1-5 лет	3	27,25
	5-10 лет	1	9,1
	10-15 лет	4	36,4
	15 лет и выше	3	27,25
	Средний возраст штатного преподавательского состава (лет)	44 года	
Представители работодателей, высших учебных заведений, привлеченные в качестве председателей итоговых аттестационных комиссий		3	

В соответствии с планом работы проведена аттестация основного педагогического состава — старший преподаватель Леонов Ю.А. и мастер

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

производственного обучения Карташов С.В. признаны соответствующими занимаемой должности.

В инициативном порядке проведена аттестация сотрудников Учебного центра, осуществляющих преподавание в области охраны труда как дополнительную функцию к основному трудовому договору — Гудкова О.В., Фадеева М.А., Волкова А.С. признаны соответствующими осуществляемым функциям.

3.3.2. Материально-техническая база организации

Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам, образовательным программам и позволяет в полном объеме реализовывать теоретическую и практическую часть программ.

ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» располагает арендованными помещениями и производственной базой, трактородромом, а также собственными техническими средствами для проведения теоретического и практического курсов. Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность (при очной форме обучения) – 80,7 м². Площадь трактордрома – 0,36 га.

Аудитории оснащены собственным мультимедийным оборудованием, видеофильмами и персональными компьютерами с лицензионным программным обеспечением, что позволяет реализовать современные технологии образовательного процесса.

Процесс обучения осуществляется в соответствии с требованиями санитарных норм и правил. Сотрудники и слушатели ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» обеспечиваются доступом к источникам питьевой воды.

В учебных кабинетах, на полигоне, в мастерских имеются аптечки оказания первой помощи. С Обучающимися проводится инструктаж по охране труда и пожарной безопасности.

На производственной базе расположено инструментальное помещение на 4 рабочих места (сварщик, слесарь), имеются: Экскаватор-погрузчик МТЗ-92 (1 шт.), Погрузчик NICHYU (1 шт.), Погрузчик Балканкар (1 шт.), Снегоболотоход STELS GT-500 (1 шт.), Трактор Т-25 (1 шт.), Трактор Т-150 (1 шт.), Трактор-бульдозер ДТ-75М (1 шт.).

Введен в действие мини-полигон для отработки навыков практических действий на высоте (платформа для закрепления лебедок, лебедка ручная (с храповиком), привязь, веревка статическая, лента высокой грузоподъемности, анкерное устройство, канат, карабин, амортизатор или устройство функционально его заменяющее, средство защиты от падения ползункового типа на гибкой или на жесткой анкерной линии, тренажер для отработки навыков оказания первой помощи).

Учебный класс оборудован для проведения практических занятий по пожарной безопасности, по охране труда, по промышленной безопасности (плакаты, огнетушители, СИЗОД-самоспасатель, аптечка первой помощи).

Основное внимание в 2023 году уделено созданию и оснащению трактордрома в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 23 июня 2022 года №1129 «Об утверждении требований к оборудованию и оснащенности образовательного процесса в организациях,

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

осуществляющих образовательную деятельность, претендующих на получение свидетельства о соответствии требованиям оборудования и оснащенности образовательного процесса для подготовки трактористов, машинистов и водителей самоходных машин». Инвестиции в трактородром на конец 2023 года составили почти 6,5 млн. рублей.

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя	Оснащенность
1	Наличие оборудованных учебных кабинетов	<p>Образовательная деятельность осуществляется в нежилых помещениях, расположенных в строении по адресу: 153002, г. Иваново, ул. 8 Марта, 11. 2 учебных класса (в том числе 1 компьютерный класс). Кабинеты оснащены мебелью и необходимым оборудованием. Тренажеры, используемые в образовательном процессе, обеспечивают первоначальное обучение навыкам вождения.</p> <p>Оборудование трактородрома: самоходная машина соответствующей категории, оборудованная зеркалом заднего вида, а также опознавательным знаком "Учебное транспортное средство"; полуприцеп ПЗ210; трактородром с размещением на нем зон приемов и упражнений, а также макета автомобильной дороги с установленными техническими средствами организации дорожного движения</p>
2	Средства обучения	<p>Учебная и учебно-методическая литература, электронные ресурсы, к которым обеспечивается доступ слушателей.</p> <p>Справочная база действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, а также справочная документация в объеме, необходимом для выполнения услуг по обучению персонала. База документов постоянно актуализируется и пополняется.</p> <p>Регулярно обновляемая информационно-справочная система «Техэксперт».</p> <p>Обучающе-контролирующие комплексы «Олимпокс» и «EVA»</p> <p>В процессе обучения используется система автоматизированного обучения и контроля.</p> <p>Имеется учебное пособие для системы массового обучения навыкам оказания первой помощи робот-тренажер «ГОША-06», видеофильмы, плакаты, электронные учебники.</p> <p>Оборудование для проведения практических занятий по отработке навыков действий на высоте и при обеспечении пожарной безопасности объекта.</p> <p>Материально-технические средства для проведения обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.</p>
3	Наличие компьютеров	<p>В ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» 25 компьютеров, в т. ч. в учебном процессе – 9.</p> <p>Имеются 2 интерактивных комплекса (ноутбук + проектор).</p>
4	Доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям	<p>ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» имеет выход в Интернет, электронную почту, сайт.</p> <p>Качество доступа в Интернет позволяет организовывать видеосеминары, проводить вебинары и обучение с использованием дистанционных технологий.</p> <p>Имеется 1 компьютерный класс с 9 компьютерами, подключенными к сети интернет, со свободным доступом слушателей.</p>
5	Условия охраны здоровья обучающихся	<p>Учебные кабинеты соответствуют требованиям государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.</p> <p>Курение во всех помещениях ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» запрещено.</p> <p>Разработаны документы в рамках содействия обучению лиц с ОВЗ</p>

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год
	(«доступная среда»).

Для проведения занятий в области охраны труда закуплены и используются для практической отработки навыков и приемов разнообразные средства индивидуальной защиты.

Для отработки навыков оказания первой помощи имеется учебное пособие для системы массового обучения навыкам оказания первой помощи: робот-тренажер «ГОША-06».

3.3.3. Учебно-методическое и информационное обеспечение

Информационная поддержка образовательной деятельности Обучающихся и преподавателей осуществляется на основе современных информационных технологий. Информационное обеспечение: в рамках информационной образовательной среды (ИОС) функционирует локальная вычислительная сеть (ЛВС) объединяющая 25 компьютеров, на базе которых созданы рабочие места Обучающихся и преподавателей. В каждой аудитории имеется выход в Интернет (скорость соединения не менее – 10 Мб/сек.).

В центре имеется 1 компьютерный класс.

ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» имеет выход в Интернет, электронную почту, сайт. Качество доступа в Интернет позволяет проводить видеосеминары, вебинары и проводить обучение с использованием дистанционных образовательных технологий. ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» имеет учебную и учебно-методическую литературу, электронные ресурсы, к которым обеспечивается доступ слушателей.

ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» имеет справочную базу действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, а также справочную документацию в объеме, необходимом для обучения Слушателей. База документов постоянно актуализируется и пополняется. Используется регулярно обновляемая информационно-справочная система «Техэксперт» с доступом к таким модулям, как «Охрана труда», «Промышленная безопасность», «Обеспечение пожарной безопасности», «Экология».

Учебно-методическое обеспечение позволяет реализовать основное содержание программного материала в соответствии с требованиями законодательных и нормативных актов в части профессиональных и квалификационных требований.

Все реализуемые программы обеспечены необходимой учебно-методической документацией. С целью эффективного освоения программ разрабатываются, обновляются учебно-методические материалы.

Основной информационно-образовательный ресурс - обучающая-контролирующая система, обеспечивающая работу в режимах обучения и проверки знаний.

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

Для промежуточной и итоговой аттестации в соответствии с учебными планами сформирован фонд оценочных средств. Для проведения тестирования Обучающихся используются компьютерное программное обеспечение.

Предоставление информации обучающимся осуществляется различными способами с использованием флеш-накопителей, дисков, электронной почты.

3.3.4. Электронный документооборот в учебном процессе

В соответствии с Федеральным законом №298-ФЗ от 14.07.2022 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» перешло на ведение документооборота по учебной деятельности в формате электронного документооборота, который предусматривает создание, подписание, использование и хранение документов, связанных с деятельностью образовательной организации, в электронном виде без дублирования на бумажном носителе.

Электронно-информационная среда ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» на платформе 1С: Предприятие (УНФ) позволяет реализовать электронный документооборот процесса обучения.

Функционал программы предусматривает формирование документов по следующим разделам:

- приёмная комиссия,
- успеваемость,
- выпуск,
- учебная часть,
- расписание,
- практическая подготовка,
- и другим.

В указанных разделах формируются:

- договора об обучении,
- приказы о движении контингента Обучающихся (о зачислении, отчислении, восстановлении, переводе),
- вносимые изменения персональных данных Обучающихся,
- приказы об утверждении составов аттестационных и экзаменационных комиссий,
- справки об обучении и о периоде обучения,
- документы индивидуального учёта результатов деятельности (ведомости практических занятий, журналы теоретического обучения, журналы и дневники производственного обучения, ведомости по промежуточной и итоговой аттестации),
- протоколы аттестационных и экзаменационных комиссий,
- исходящие письма (для доступа в систему дистанционного обучения),
- пакеты документов для выгрузки в систему ФИС ФРДО сведений о выданных документах о квалификации
- пакеты документов о проверке знания требований охраны труда и выгрузки документов в Реестр Минтруда,
- и другие.

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

Для завершения процедуры электронного документооборота сформированные в 1С: Предприятие документы подписываются электронной подписью и загружаются в информационную базу программы, обеспечивая таким образом хранение электронных документов.

3.3.5. Образовательные программы

Список разработанных в 2023 году, утвержденных и согласованных программ обучения представлен в Приложении 2 к отчету о самообследовании.

Новые образовательные программы разработаны:

1. В области противодействия коррупции — 6 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации
2. В области противодействия терроризму — 18 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации
3. В соответствии с требованиями заказчика «Стандартпласт» — 4 комплексные программы (включающие и программы для рабочих, и программы повышения квалификации руководителей и специалистов) в рамках взаимодействия с комитетом по труду и занятости
4. В соответствии с требованиями заказчика «Майдаковский завод» — 11 программ профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих по профессиям
5. В соответствии с требованиями заказчика АО «Водоканал» по контракту на 2023 год — 8 программ профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих по профессиям
6. В области сварочных технологий — 2 программы (подготовка и переподготовка) «Сварщик ручной дуговой сварки в среде газов (аргон)»

Внесены изменения в образовательные программы:

1. В области охраны труда — 10 программ
2. В области сварочных технологий - 1 программа
3. В области пожарной безопасности — 5 программ
4. В области экологической безопасности — 1 программа (изменение трудоемкости программы)

Спектр реализуемых программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ основывался на результатах мониторингов, проведенных в 2019-2023 гг., и запросах заказчиков.

Структура образовательных программ представлена на рис.1-2.

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

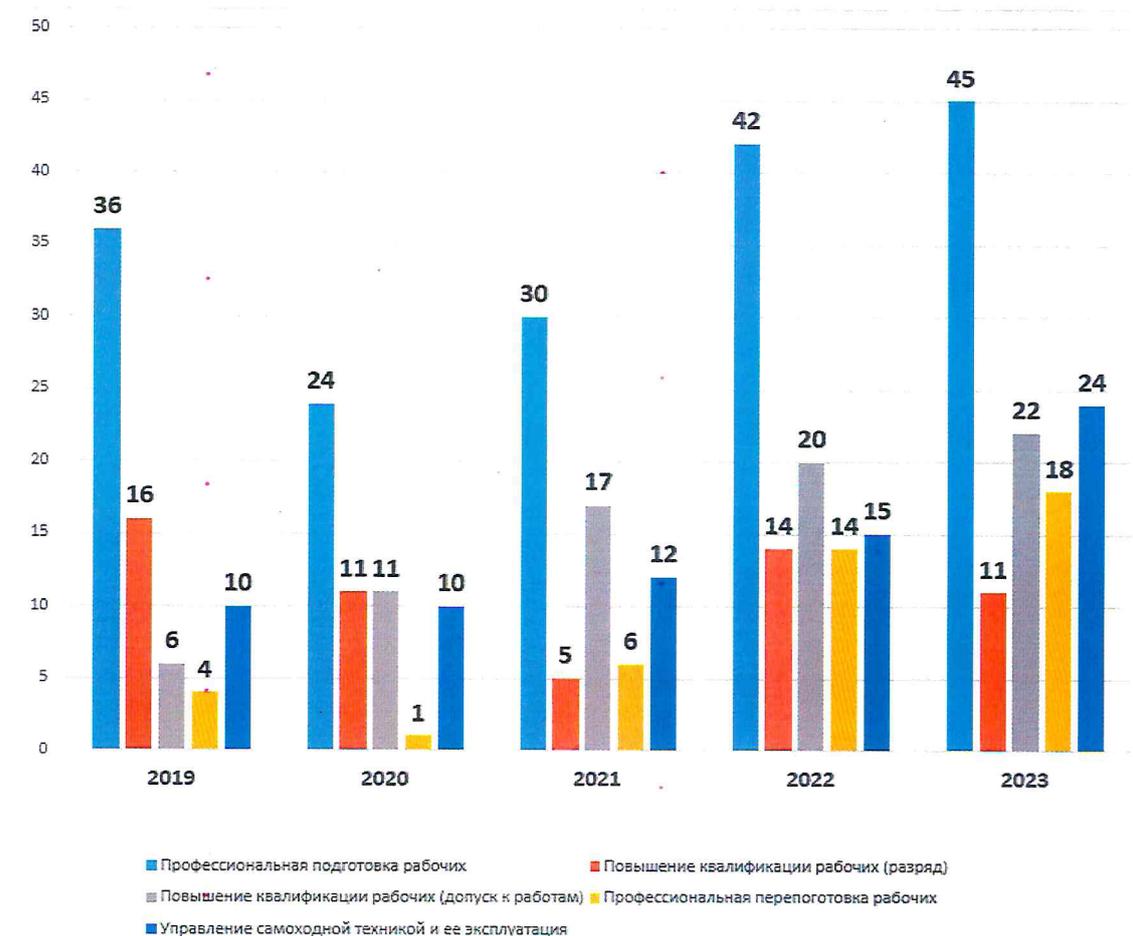


Рис.1. Программы профессионального обучения
(количество реализуемых программ)

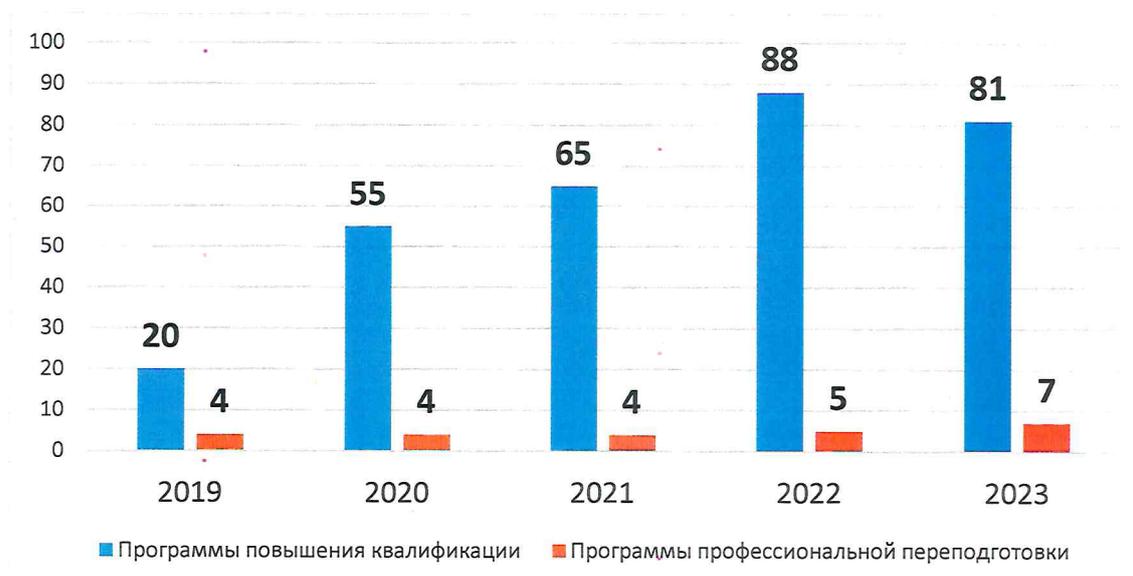


Рис.2. Дополнительные профессиональные программы
(количество реализуемых программ)

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

IV. АНАЛИЗ КОНТИНГЕНТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Обучающиеся в ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» (табл.3):

- физические лица из числа работников организаций любой формы собственности, направленные работодателем для прохождения обучения;
- индивидуальные предприниматели, а также физические лица, направленные ими на обучение;
- физические лица, принятые на обучение по направлению органов службы занятости;
- физические лица, пожелавшие пройти обучение за счет собственных средств.

Таблица 3

Справка о контингенте ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность»
на 01 апреля 2024 г.

Наименование образовательной программы	Всего обучено, человек
ВСЕГО ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ	18865
1. По программам, завершающимся итоговой аттестацией (сведения о выданных документах вносятся в ФИС ФРДО)	3766
<i>1.1. Обучение по дополнительным профессиональным программам</i>	<i>2444</i>
<i>1.1.1. профессиональной переподготовки</i>	<i>239</i>
<i>1.1.2. повышения квалификации</i>	<i>2205</i>
1.2. Профессиональное обучение	1322
<i>1.2.1. по программам профессиональной подготовки</i>	<i>692</i>
<i>1.2.2. по программам переподготовки рабочих</i>	<i>130</i>
<i>1.2.3. по программам повышения квалификации рабочих (разряд)</i>	<i>28</i>
<i>1.3. Управление и эксплуатация самоходных машин</i>	<i>472</i>
2. По программам, завершающимся аттестацией в соответствии с отраслевыми нормами и правилами	982
<i>2.1. программы повышения квалификации рабочих на допуск к выполнению определенных работ (по ФНиП в области промышленной безопасности)</i>	<i>902</i>
<i>2.2. программы повышения квалификации рабочих на допуск к выполнению определенных работ (по экологической безопасности)</i>	<i>38</i>
<i>2.3. программы повышения квалификации рабочих на допуск к выполнению определенных работ (по БДД)</i>	<i>42</i>
3. По программам, завершающимся проверкой знания	14117
<i>3.1. программы периодической проверки знаний требований производственных инструкций (для профессий рабочих, должностей служащих)</i>	<i>1006</i>
<i>3.2. программы внеочередной проверки знаний в связи с принятием новых локальных нормативных актов</i>	<i>326</i>
<i>3.3. по программам в области охраны труда (общие вопросы охраны труда, безопасные приемы и методы выполнения работ, работы повышенной опасности, использование (применение) СИЗ, оказание первой помощи)</i>	<i>12785</i>

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

На обучение по основным программам профессионального обучения (ПО) принимаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования.

На обучение по дополнительным профессиональным программам (ДПО) принимаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование и/или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

На обучение по программам обучения принимаются любые лица без предъявления требований к уровню образования, если иное не обусловлено спецификой реализуемой программы.

Лица с ограниченными возможностями здоровья в отчетном году в УЦ не обучались.

Анализ контингента Обучающихся представлен на рис. 3-8.

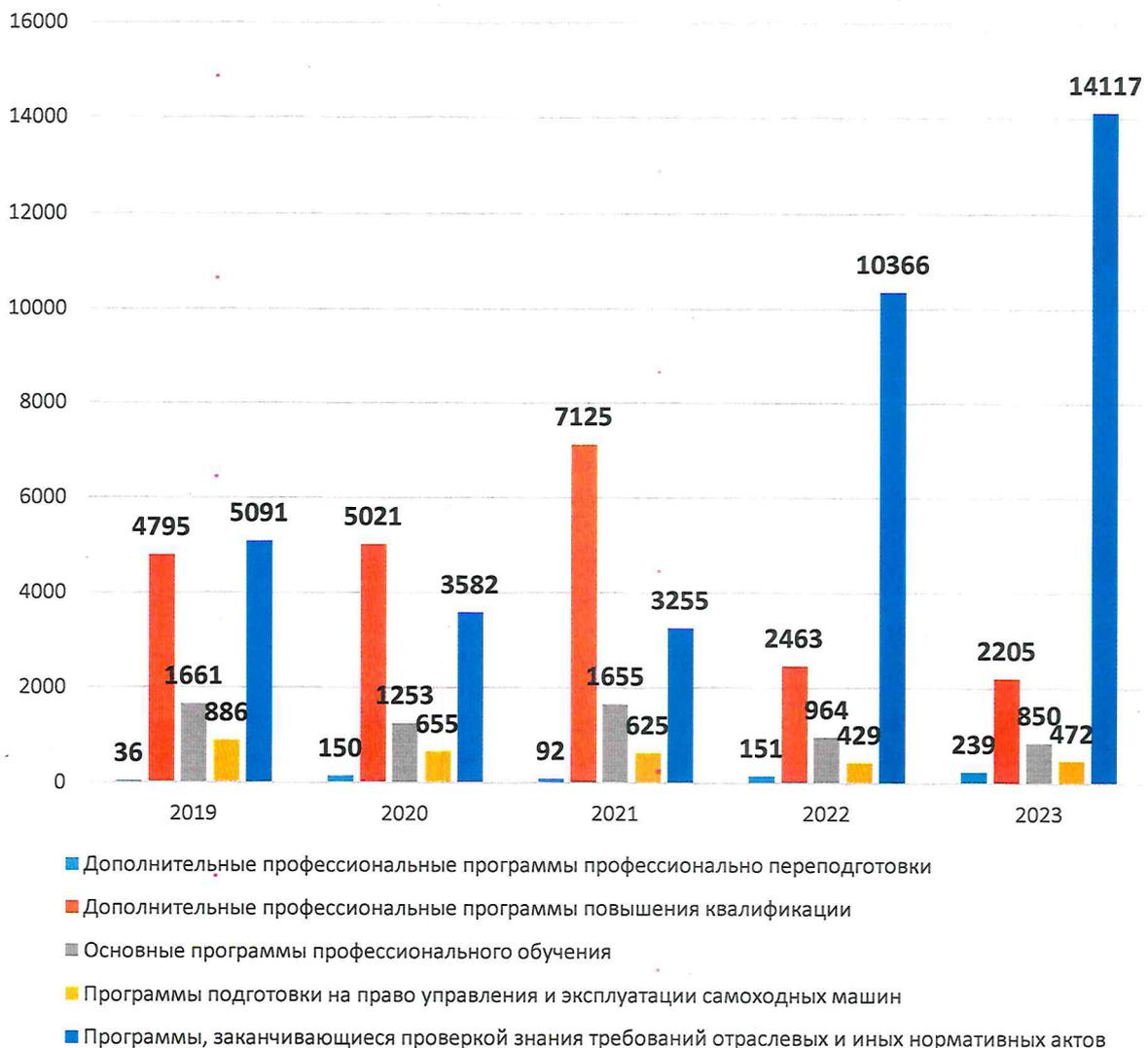


Рис. 3. Распределение контингента Обучающихся и Слушателей по программам обучения

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год
СО-2022	

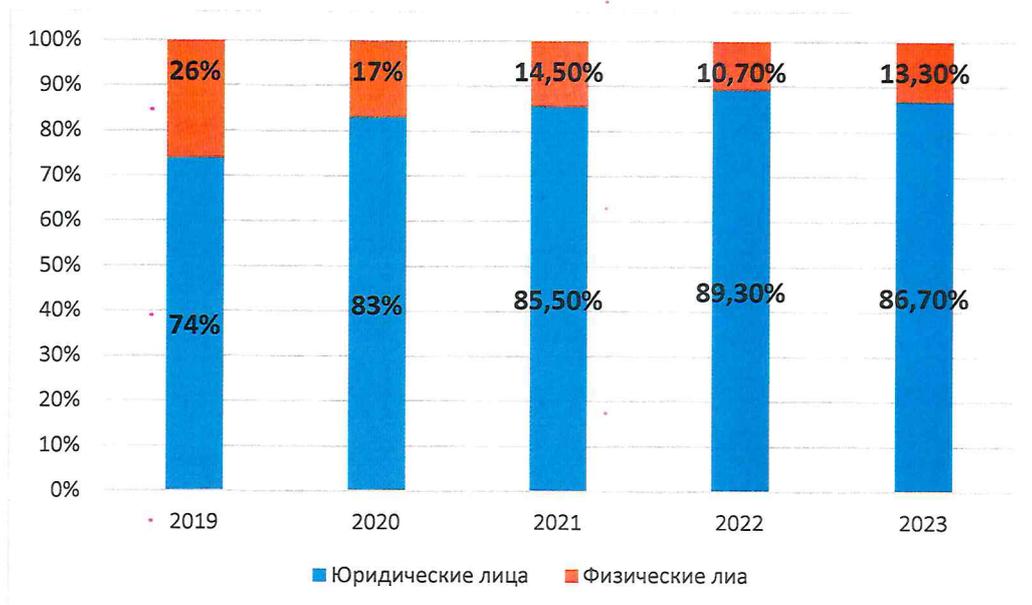


Рис. 4. Распределение контингента Обучающихся и Слушателей по виду контрагента

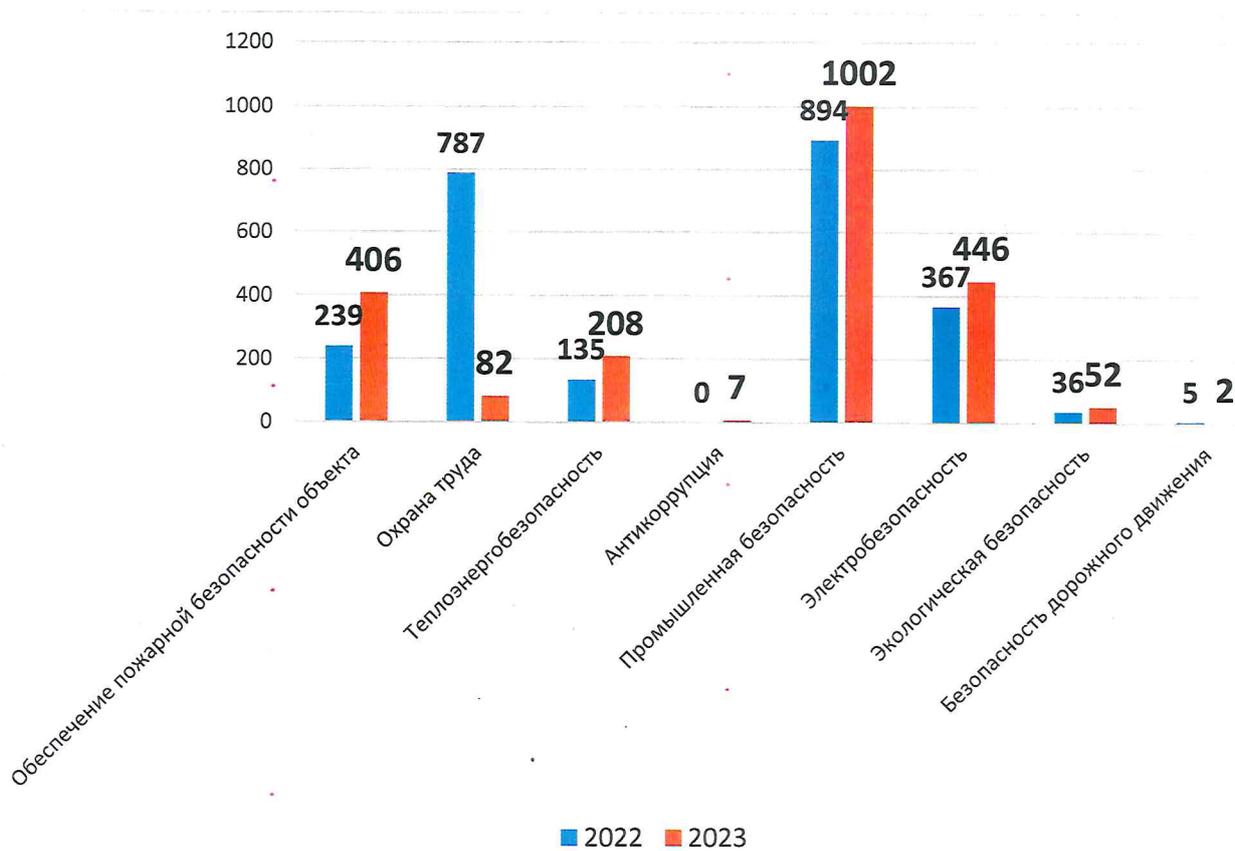


Рис.5. Структура контингента Слушателей по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год
СО-2022	

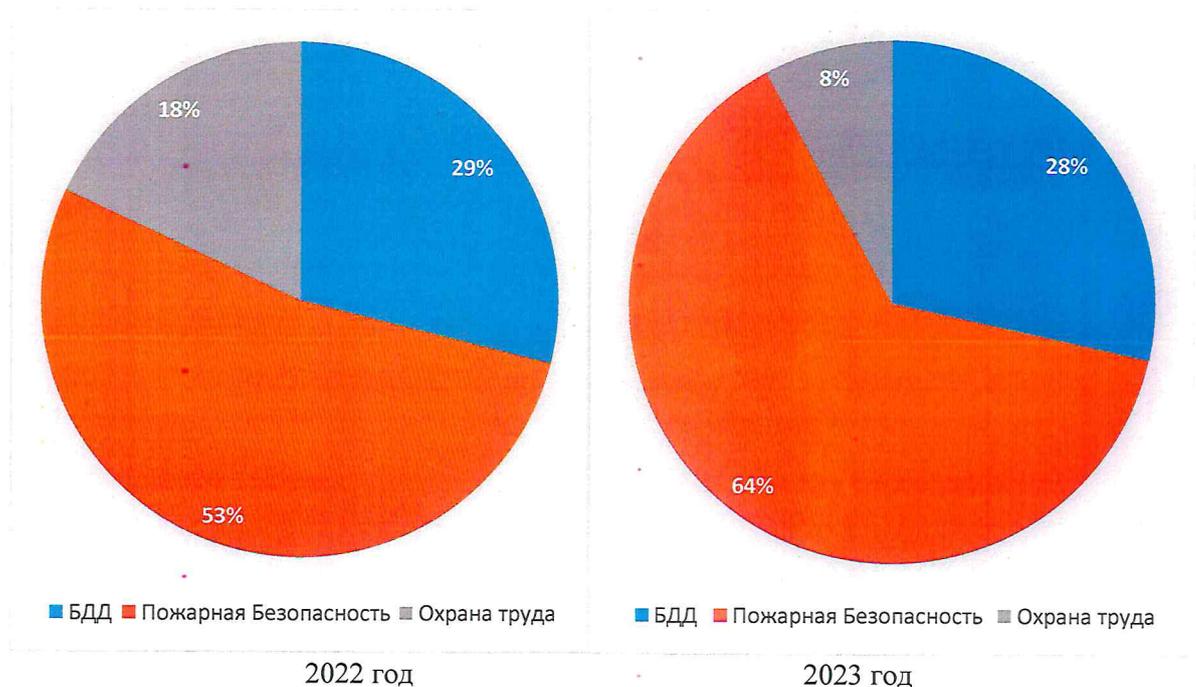


Рис.6. Структура контингента Слушателей по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки

Как видно из представленных диаграмм, в отчетном периоде произошло

- значительное увеличение контингента Слушателей по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки (+58,3% к 2022 году) за счет реализации программы «Специалист по пожарной профилактике»
- незначительное снижение контингента по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации (-11,5% к 2022 году) за счет перехода программ в другие категории, например, переводом большого количества программ в области охраны труда из разряда дополнительных профессиональных программ в разряд программ обучения;
- увеличение контингента по основным программам профессионального обучения – программам повышения квалификации рабочих (почти в три раза по сравнению с 2022 годом) за счет необходимости освоения новых технологий и оборудования на промышленных предприятиях;
- значительное увеличение (не смотря на увеличения стоимости обучения) контингента Обучающихся по программам управления самоходной техникой (+89,6% к 2022 году) за счет роста спроса работодателей на работников таких категорий, в том числе на работу «вахтовым методом».

Особо высокий рост показали программы обучения в области охраны труда (+160,3% к 2022 году). Это обусловлено не только организационными факторами (наш центр первым в Ивановской области получил переаккредитацию по охране труда, работа отдела продаж и отдела по работе с клиентами), но и профессиональной компетентностью наших преподавателей-экспертов, возможностью разработки

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год
СО-2022	

программ под требования и условия заказчика, быстрой выгрузкой в Реестр обученных лиц Минтруда России.

В целом, по сравнению с 2022 годом, на 30,6% увеличилась общая численность лиц, прошедших обучение в нашем центре.



ОТ-40 - базовая программа по ОТ (по гостребованиям до 01.09.2022 г.), ОТ-А - Общие вопросам охраны труда и функционирования СУОТ, ОТ-Б - Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов и источников опасности, которые выявлены в рамках СОУТ, ОТ-В - Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, ПП- Оказание первой помощи пострадавшим, СИЗ - Использование (применение) средств индивидуальной защиты

Рис.7. Количество лиц, которые обучены в области охраны труда, и которым проведена проверка знания требований охраны труда

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

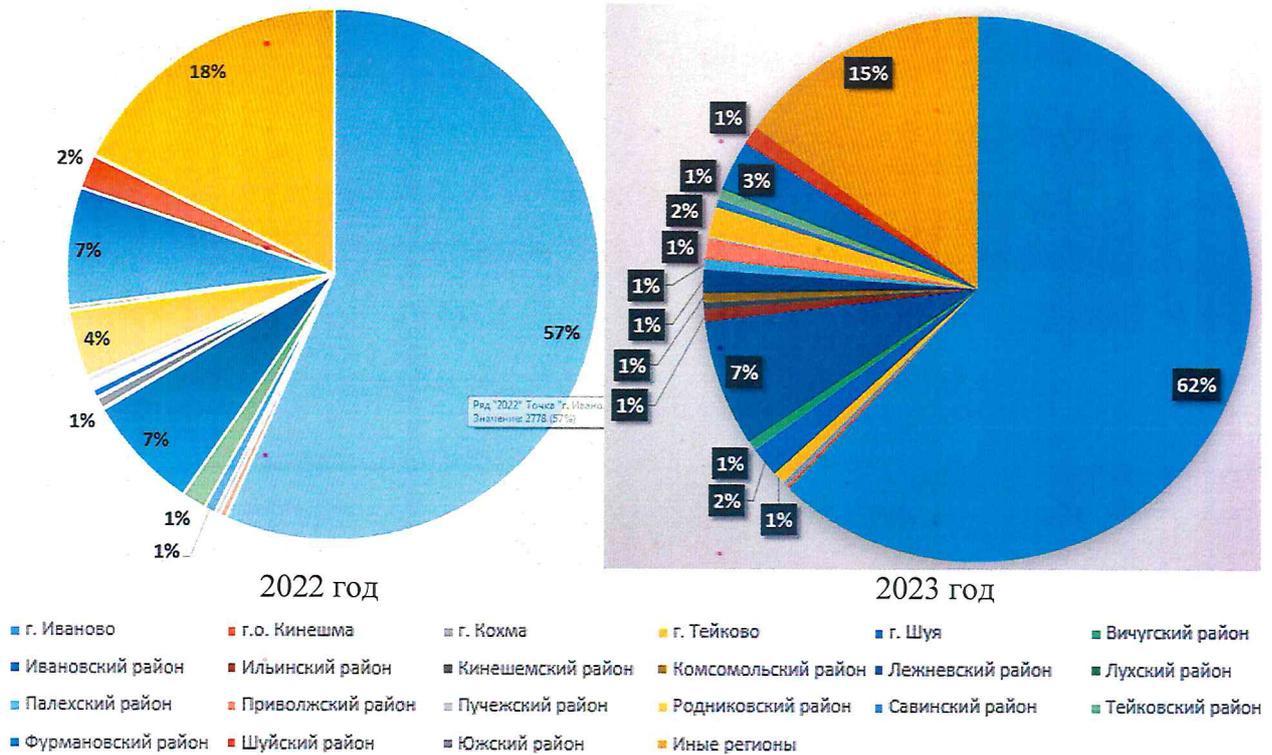


Рис.8. География обучения в области охраны труда

V. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ЧОУ ДПО УТЦ Энергобезопасность осуществляет обучение на платной основе по договору оказания платных образовательных услуг, заключаемого с физическим или юридическим лицом. Государственного задания на подготовку кадров – нет.

Распределение объема средств по источникам их получения и видам деятельности в 2023 г.

Наименование показателей	№ строки	Всего (сумма гр. 4, 8, 9, 10)	в том числе по видам деятельности						
			образовательных	из нее (из гр. 4):			научные исследования и разработки	инновационных	прочие виды
				по программам подготовки научно-педагогических кадров, по программам ординатуры	по программам профессионального обучения	по дополнительным профессиональным программам			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Объем поступивших средств (за отчетный год) – всего (сумма строк 02, 06, 07, 08, 09)	01	27 482,0	23 596,9		6 607,1	16 989,8			3 885,1
в том числе средства: бюджетов всех уровней (субсидии) – всего (сумма строк 02–05)	02	3 767,0							3 767,0
в том числе бюджета:									
федерального	03	923,0							923,0
субъекта РФ	04								
местного	05	2 844,0							2 844,0
организаций	06	18 261,0	18 261,0		6 078,5	12 182,5			
населения	07	5 420,0	5 301,9		498,6	4 803,3			118,1
внебюджетных фондов	08								
иностранных источников	09	34,0	34,0		30,0	4,0			

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

*Распределение объема средств по источникам их получения
и видам деятельности в 2023 г.*

Наименование показателей	№ строки	Всего	в том числе осуществляемые	
			за счет средств бюджетов всех уровней (субсидий)	из них (из гр. 4) - за счет средств на выполнение государственного задания
1	2	3	4	5
Расходы (сумма строк 02, 06, 13, 14)	01	27 482,0		
в том числе:				
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда (сумма строк 03–05)	02	6 515,0		
заработная плата	03	5 987,0		
прочие выплаты	04	63,0		
начисления на выплаты по оплате труда	05	465,0		
оплата работ, услуг (сумма строк 07–12)	06	15 225,0		
услуги связи	07	155,0		
транспортные услуги	08	86,0		
коммунальные услуги	09	114,0		
арендная плата за пользование имуществом	10	4 343,0		
работы, услуги по содержанию имущества	11	1 615,0		
прочие работы, услуги	12	8 912,0		
социальное обеспечение	13			
прочие расходы	14	5 742,0		
Поступление нефинансовых активов (сумма строк 16-19)	15			
увеличение стоимости основных средств	16			
увеличение стоимости нематериальных активов	17			
увеличение стоимости непроизведенных активов	18			
увеличение стоимости материальных запасов	19			

Затраты на внедрение и использование цифровых технологий за 2023 г.

Наименование показателей	№ строки	Всего
1	2	3
Затраты на внедрение и использование цифровых технологий – всего (сумма строк 03, 12)	01	6 357,0
из них:		
затраты на продукты и услуги в области информационной безопасности	02	42,0
из строки 01:		
Внутренние затраты на внедрение и использование цифровых технологий	03	6 357,0
из них:		
на приобретение машин и оборудования, связанных с цифровыми технологиями, а также техническое обслуживание, модернизацию, текущий и капитальный ремонт, выполненные собственными силами	04	114,0
из них на приобретение:		
вычислительной техники и оргтехники	05	103,0
коммуникационного оборудования	06	11,0
на приобретение программного обеспечения, адаптацию и доработку программного обеспечения, выполненные собственными силами	07	6 088,0
в том числе российского программного обеспечения	08	6 088,0
на оплату услуг электросвязи	09	155,0
в том числе на оплату доступа к Интернету	10	155,0
на приобретение цифрового контента (книги, музыкальные произведения, изображения, видео в электронном виде; цифровые модели и схемы (программы) обработки деталей)	11	
Внешние затраты на внедрение и использование цифровых технологий	12	

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

Финансовая устойчивость ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» подтверждена по результатам ежегодной финансово-экономической и включением в Реестр эффективных и социально значимых предприятий “Выбор клиентов и партнеров 2023” (Приложение 3).

Аналитика проведена Межотраслевой рейтинговой компанией (г. Москва), по итогам которой наш центр вошёл в 4% лучших компаний страны, с результатом – 735 (баллы). Результаты опубликованы на официальном сайте <https://mrk-agency.ru/reestr/3702109205>. Формирование реестра предусматривало экспертную оценку показателей предприятий, а также ранжирование по критериям: совокупные активы, капитал и резервы, оборотные активы, чистая норма прибыли.

VI. АНАЛИЗ СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ПРОЦЕССА ОБУЧЕНИЯ

Система менеджмента качества ЧОУ ДПО УТЦ Энергобезопасность ориентирована на обеспечение гарантий качества обучения. Обязательства и ответственность руководства по обеспечению качества образовательных услуг продекларированы Политикой в области качества, которая содержит главные цели: повышение качества образовательных услуг путем обеспечения профессионального роста сотрудников, расширение областей образовательной деятельности по видам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, непрерывного совершенствования системы менеджмента качества.

Качество подготовки в нашей образовательной организации и эффективность сотрудничества также подтверждены благодарственными письмами клиентов и партнеров.

Оценка показателей деятельности ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» приведена в Приложении 1.

6.1. Содержание процесса

Реализуемые программы разработаны в соответствии с требованиями закона «Об образовании в Российской Федерации», нормативных актов в сфере образования, законодательных актов в промышленной, энергетической, экологической, пожарной безопасности, безопасности на транспорте, в сфере охраны труда, с учетом типовых программ, профессиональных стандартов (при их наличии).

Программы представлены комплексом документов, определяющих основные характеристики и организационно-педагогические условия образования: учебные планы, календарные учебные графики, рабочие программы учебных дисциплин, планируемые результаты освоения, условия реализации программ, системы оценки результатов освоения программ, оценочные и методические материалы, обеспечивающие реализацию программ.

Программы предусматривают достаточный для формирования, закрепления и развития практических навыков и компетенций объем теоретических и практических занятий. Обязательными компонентами рабочих программ являются перечень используемых в учебном процессе средств обучения и контроля, а также перечень учебной литературы и рекомендуемых Интернет-ресурсов.

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

Программы проходят процедуру согласования и утверждения в соответствии с требованиями законодательства и локальных нормативных актов организации.

В отчетном периоде реализовано обучение по 208 программам, из них: по 88 программам дополнительного профессионального образования, по 96 программам профессионального обучения, включая программы повышения квалификации и переподготовки рабочих, по 124 программам обучения управлению самоходной техникой, по 45 программам обучения (проверки знаний).

Расписание учебных занятий составляется при наборе каждой учебной группы, контролируется методистом и соответствует режиму работы ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность», названию программы, учебному плану в части планируемых часов обучения и формы обучения.

Основные виды учебных занятий - теоретические и практические. С целью активизации познавательной деятельности Обучающихся преподавателями используются групповые формы и интерактивные методы обучения. На учебных занятиях моделируются ситуации, возникающие в повседневной трудовой деятельности, организуется их обсуждение и отработка алгоритма действий. Проводятся практические занятия (стажировка) и отработка практических навыков на базе организаций.

В учебном процессе активно используются информационные технологии. Обучающимся предоставляется доступ к сформированному фонду электронных учебных пособий и учебных материалов. Кроме того, обучающимся предоставляется перечень рекомендованных Интернет-ресурсов для возможности дополнительного самостоятельного и углубленного изучения тем программ. Практикуется компьютерное тестирование, демонстрация учебных фильмов, роликов и презентаций, самостоятельная работа с электронными ресурсами.

6.2 Качество процесса

Качество процесса обучения является главной целью учебного центра и реализуется на всех этапах обучения.

Качество процесса определяется кадровым обеспечением реализации программ. Укомплектованность штата по всем реализуемым программам составляет 100%.

Прием Обучающихся регламентируется правилами приема в ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность». При приеме на обучение уточняются имеющееся образование и квалификация, навыки владения современными информационными технологиями.

Обучающая контролирующая система соответствует существующей системе организации и планирования учебного процесса по срокам проведения и видам занятий в соответствии с установленными программой.

Обучение и тестирование в обучающей контролирующей системе обеспечивает:

- достижение обучающимися усвоения программы обучения;
- оценку результатов процесса обучения.

В помощь обучающимся имеются раздаточные материалы, представляющие собой краткое изложение курса или отдельных учебных тем. Преподавателями

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

создаются разнообразные средства обучения: извлечения из нормативных документов, таблицы, схемы, инструкции, алгоритмы действий, ситуации для обсуждения и др.

В процессе обучения преподаватель контролирует работу каждого обучающегося.

Текущий (промежуточная аттестация) контроль знаний Обучающихся организован и проводится в соответствии с учебным планом программы, расписанием занятий и требований локального нормативного акта. Промежуточную аттестацию проводит преподаватель во время обучения в форме устных опросов, собеседования по темам, зачетов и тестирования по отдельным вопросам изучаемого материала.

Оценка результатов освоения обучающимися программ проводится в виде итоговой аттестации и проверки знаний. Итоговая аттестация по программам профессионального обучения проводится в виде квалификационного экзамена и состоит из двух этапов: теоретического (в форме тестирования) и практического. Итоговая аттестация по дополнительным профессиональным программам и проверка знаний осуществляются в одной из форм: письменное тестирование с использованием билетов и/или тестов, тестирование с использованием дистанционных образовательных технологий, зачет в форме собеседования.

Всего по всем реализуемым программам в 2023 году обучилось 18865 чел. (130,6% от количества обучившихся в 2022 г.), в том числе:

- по программам дополнительного профессионального образования – 2444 чел. (93,5% от количества обучившихся в 2022 г.);

- программам профессионального обучения – 850 чел. (115,6 % от количества обучившихся в 2022 г.);

- программам обучения управлению самоходных машин – 472 чел. (110,0% от количества обучившихся в 2022 году);

- по иным программам обучения – 14117 чел. (136,2% от количества обучившихся в 2022 году); рост обусловлен изменениями законодательства по обучению в сфере охраны труда, ростом повторных обращений клиентов по программам периодической проверки знаний.

Снижение количества Обучающихся по отдельным направлениям и видам обучения связано с проводимой Правительством Российской Федерации реформой надзорной деятельности в плане приостановления проверок поднадзорных организаций и продления действия имеющихся удостоверения и разрешений у руководителей, специалистов и работников предприятий и организаций, а также переводом некоторых программ обучения в другой статус в соответствии с установленными требованиями к обучению.

Итоговую аттестацию и проверку знаний успешно прошли 99,8% Обучающихся, отчисление в ходе обучения составило 0,2%. Успешно прошедшие обучение, проверку знаний и итоговую аттестацию, получили документы установленного образца о квалификации. Обучающиеся, не прошедшие итоговой аттестации (проверки знаний), или освоившие образовательную программу не полностью, получили справки об обучении (о периоде обучения) установленного образца.

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

Обучившиеся в учебном центре успешно продолжают трудиться на предприятиях и в организациях, направивших их на обучение, что подтверждается периодическим их обучением по различным программам в соответствии с требованиями законодательства, проведением повторной проверки знаний.

6.3 Внутренняя оценка качества

Оценка качества обучения проводится в следующих формах:

- внутренний мониторинг качества учебного процесса;
- внешняя оценка деятельности УЦ.

При внутреннем контроле используется анкетирование Обучающихся, контроль выполнения реализуемой программы, проводятся аудиты системы менеджмента качества (документация).

При внешней оценке учитываются: отзывы потребителей (заказчиков), повторное их обращение для получения образовательных услуг, информация по контролю со стороны надзорных и контролирующих органов (проверок в 2022 году не было).

Для управления качеством образовательных услуг, предоставляемых частным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность», используется система, учитывающая элементы ГОСТ Р 526142-2006 «Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента качества. Руководящие указания по применению ГОСТ Р ИСО 9001-2001 в сфере образования».

На основании принятой в ЧОУ ДПО «Политики качества образовательных услуг» основными этапами формирования и реализации данной политики являются:

1. Формирование организационной структуры системы качества («Положение о внутренней системе оценки качества образовательных услуг»).
2. Обучение высшего руководства и части персонала, задействованного в процессе разработки системы качества образовательных услуг (повышение квалификации руководящего персонала, преподавательского состава, менеджеров отдела работы с клиентами)
3. Анализ потребностей рынка образовательных услуг, рынка рабочей силы и других заинтересованных сторон. Формулирование стратегии, политики, целей и задач ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» в области качества (ежегодные планы развития образовательных услуг и формирования дополнений в номенклатуру образовательных услуг).
4. Самооценка ОУ (обследование рабочих процессов) и анализ существующей документации («Отчет о самообследовании»).
5. Определение и описание рабочих процессов, упорядочивание существующей документации (разработка и наполнение программного комплекса «Учебный центр» на основе 1С).
7. Разработка документации системы качества (рабочие программы, тематические планы программ подготовки, инструкции, документированные процедуры и т.д.).

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

8. Разработка системы измерения основных показателей и характеристик рабочих процессов («Система показателей эффективности ЧОУ ДПО «Энергобезопасность»).

9. Организация оценки удовлетворенности всех заинтересованных сторон (анкетирование заказчиков обучения и непосредственных потребителей образовательных услуг регулярной основе).

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

Уважаемый участник опроса!
 Данный опрос проводится в соответствии с требованием Закона РФ "Об образовании"



Опрос проводится в целях выявления мнения граждан о качестве условий оказания услуг учебного центра.
 Пожалуйста, ответьте на вопросы анкеты. Ваше мнение позволит улучшить работу учебного центра и повысить качество оказания услуг!
 Опрос проводится анонимно.
 Конфиденциальность высказанного Вами мнения о качестве условий оказания услуг учебного центра гарантируется.

Оцените общее впечатление от сотрудничества с нами по шкале от 0 до 10

10

Где "0" - очень плохое, а "10" - самый лучший учебный центр!

Считаете ли Вы достаточно открытой и доступной информацию об организации?

Достаточно

Выберите наиболее подходящий ответ

Удовлетворены ли Вы комфортностью условий, в которых осуществляется образовательная деятельность организации?

Полностью удовлетворен

Выберите наиболее подходящий ответ

Удовлетворены ли Вы доброжелательностью, вежливостью работников организации?

Полностью удовлетворен

Выберите наиболее подходящий ответ

Удовлетворены ли Вы условиями ведения образовательной деятельности организации?

Полностью удовлетворен

Выберите наиболее подходящий ответ

Удовлетворены ли Вы условиями доступности услуг для инвалидов в организации?

Не являюсь инвалидом

Выберите наиболее подходящий ответ

Вы можете оставить любой комментарий или предложение по улучшению нашей работы! (Опишите что понравилось/не понравилось, что бы вы хотели поменять)

СПАСИБО!!!

Рис. 9. Форма обратной связи на официальном сайте

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

Основополагающими требованиями при управлении качеством образовательных услуг ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» являются:

- анализ потребностей в обучении (профориентация);
- формирование учебного плана;
- организация и проведение учебного процесса;
- организация и проведение оценки и аттестации Обучающихся;
- повышение образовательного потенциала организации;
- функционирование электронных библиотек, мастерских.

Целью управления документацией по системе качества образовательных услуг является обеспечение постоянной актуализации и доступности этой. Для достижения этой цели ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» установило порядок:

- изменения, анализа и одобрения внутренней документации, включая ее идентификацию и статус пересмотра;
- управления внешней документацией, главным образом необходимыми нормативно-правовыми актами, которые следует постоянно актуализировать;
- обеспечения доступности документации персоналу организации;
- управления официальными документами Обучающихся для обеспечения прослеживаемости образовательных услуг и верификации выполнения требований на установленных образовательных этапах.

Регистрация учебных программ, курсов, структура планов учебных занятий, поддерживаются в актуализированном состоянии для обеспечения необходимой корректности и комплектности документации системы менеджмента качества, находящейся в обращении.

Особые требования, установленные к записям системы менеджмента качества образовательных услуг, определены в «Положении о защите персональных данных», в «Политике конфиденциальности» и реализуются через подключение ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» к системе ФИС ФРДО.

Уровень компетентности ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» поддерживается с помощью:

- совершенствования учебных планов в соответствии с законодательными, научными и технологическими изменениями;
- оценки достижений Обучающихся и результативности, основанной на выполнении поставленных образовательных целей;
- повышения компетентности преподавательского состава, необходимой для выполнения их функциональных обязанностей;
- внедрения программ обучения в соответствии с профессиональными стандартами.

Программы образовательных услуг ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» аккредитованы и согласованы, соответствуют лицензионным требованиям.

ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» в рамках управления качеством образовательных услуг проводит анализ:

- причин выбора именно нашего учреждения в качестве средства повышения квалификации;

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

- любых различиях между требуемыми и приобретенными уровнями знаний, которым обучение должно удовлетворить;
- как эти различия могут быть сокращены или логически обоснованы при предоставлении образовательной услуги;
- целевой группы Обучающихся;
- любых изменениях в учебной деятельности, связанных с требованиями потребителей;
- соблюдения всех установленных требований безопасности и законодательных требований, даже если это не оговорено в контракте, спецификации на обучение или учебном плане.

Проведенное в 2023 году исследование качества предоставляемых образовательных услуг (методом анкетирования и устного опроса) показало, что оценка слушателями различных аспектов работы ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» находится на высоком уровне по следующим показателям:

- уровень повышения профессиональных компетенций на значительном уровне
- степень востребованности в практической деятельности теоретической составляющей образовательных программ;
- актуальность, научность, новизна материалов, практическая значимость материалов, интерактивность подачи материала;
- обучение способствовало формированию новых компетенций и совершенствованию имеющихся.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что профессиональные потребности Обучающихся соответствуют их запросам по показателям:

- содержание программ – 95%;
- уровень подготовки преподавателей – 99,8%;
- формы и методы проведения занятий – 94,8%;
- возможности использования цифровых образовательных технологий – 91,1%.

В ходе проведенных диагностических мероприятий были установлены следующие профессиональные дефициты (отсутствие достаточных знаний и умений) Обучающихся, устранение которых является актуальными задачами на 2024 год:

- недостаток знаний в области использования электронных образовательных ресурсов, электронных площадок, систем дистанционного обучения;
- трудности с интерпретацией требований нормативно-правовых документов в практической деятельности;
- затруднения, связанные с разработкой организационно-документационным обеспечением процесса обучения внутри предприятия.

Таким образом, по результатам анализа проведенных мониторинговых исследований можно сформулировать следующие рекомендации по выстраиванию деятельности на данном направлении в 2024 году:

- актуализировать содержание и технологии реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения в условиях внедрения профессиональных стандартов, национальной системы оценки квалификаций;

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

- развивать систему дистанционного обучения, способствующую эффективной реализации персонифицированного подхода и адресному повышению квалификации Слушателя на основе выявленных профессиональных дефицитов;
- развивать систему самооценки Слушателя и предприятия;
- развивать механизмы получения обратной связи по результатам адресной методической поддержки конкретным предприятиям и организациям.

VII. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Главной целью научно-исследовательской и научно-методической деятельности ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» является анализ проблем и перспектив развития отраслей промышленности, интеграция исследовательских проектов в образовательное пространство (образовательные программы) с перспективой последующего использования полученных результатов в процессе повышения квалификации и переподготовки кадров.

В соответствии с требованиями законодательства в области образования в ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» введена штатная должность научного сотрудника (занята 0,5 ставки).

На основании результатов инициативной научно-исследовательской работы, подготовлена и одобрена к публикации статья по проблемам дополнительного профессионального образования в области промышленной безопасности (авторы Быков Д.Е., Леонов Ю.А., Божичева Ж.В.).

Проведенные научно-исследовательские работы в области охраны труда и управления профессиональными рисками (Гудкова О.В.) позволили сформировать новое направление научных исследований, результаты которых используются при обучении и при консультировании.

Результаты научных исследований по проблемам промышленной, экологической и энергетической безопасности, пожарной безопасности объектов, по проблемам в области охраны труда и оценки профессиональных рисков находят отражение в разработке новых программ обучения, наполнения системы дистанционного обучения Центра актуальной информацией.

Одним из важных направлений научно-исследовательской деятельности Центра является организация научно-методических событий: подготовка и проведение научно-практических семинаров с целью формирования компетентного профессионального сообщества специалистов предприятий и организаций, интеграции учебной и научной деятельности, организации знакомства с федеральными проектами, инновационными образовательными технологиями.

Среди значимых мероприятий в 2023 году следует отметить:

- традиционные семинары «Подготовка к отопительному сезону»
- новые семинары и конференции по вопросам обучения в сфере пожарной безопасности объекта охраны в связи с изменениями законодательства;
- новые семинары и конференции по вопросам организации обучения в сфере охраны труда (например, внеочередное обучение по Использованию и применению СИЗ) в связи с изменениями законодательства.

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

VIII. РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННОЙ СРЕДЫ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА. ФОРМИРОВАНИЕ ПОЗИТИВНОГО ИМИДЖА УЧЕБНОГО ЦЕНТРА В СМИ

Работа по направлению «Развитие информационной и коммуникационной среды» в 2022 году осуществлялась с ориентацией на принципы открытого информационного пространства, на основные стратегические направления развития ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность», на потребности заказчиков обучения и сотрудников Центра.

Цель: технологическое совершенствование и оптимизация информационного пространства ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» через внедрение в практику современных ресурсов обучения, повышения квалификации средствами различных коммуникаций.

Задачи:

- комплексная поддержка использования новых информационных технологий и телекоммуникаций в образовательной практике;
- разработка и внедрение передовых информационных технологий для обработки различных данных, их хранения и передачи по сетям компьютерных коммуникаций;
- организация и методическое обеспечение новых форм непрерывного образования, включая дистанционное обучение;
- создание и использование в активной образовательной практике сайта, социальных медиа как ресурсов для продвижения образовательных услуг.

В течение 2023 года осуществлялась комплексная поддержка развития и использования новых информационных технологий и телекоммуникаций, с этой целью проводились дистанционные занятия, консультации Обучающихся, участников семинаров и различных мероприятий, тестирование, опросы и др.

Благодаря цифровой трансформации всех сфер деятельности, формированию и развитию цифрового общества, глобальной массовой коммуникации, информация становится стратегическим ресурсом развития государства.

Прошедшее десятилетие показало, что сфера медиа (информационно-коммуникационная среда) переживает период существенных изменений, в результате которых преимущественно одноканальная система распространения информации радикально меняет свою топологию, превращаясь в многомерное общество, в котором каждый может общаться с каждым или со всеми или некоторыми одновременно.¹

С учетом изложенных выше фактов, работа ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» была направлена на:

- развитие программно-технической среды Учебного центра;

¹ Новая информационно-коммуникационная среда. Состояние, проблемы, вызовы. Попытка осмысления. <https://cdnstatic.rg.ru/uploads/attachments/article/48/38/20/Doklad-svyaz.pdf> (12.03.2023)

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

- расширение информационных границ через использование новых медиа-источников;
- привлечение внимания целевой аудитории и заинтересованной общественности к деятельности Центра, в том числе в режиме активного взаимодействия, через разнообразные форматы представления медиа-контента;
- развитие брендовой составляющей с целью большей узнаваемости Учебного центра.

На сегодняшний день ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» представлено в виртуальном пространстве, при этом каждый интернет-ресурс создан под решение конкретных задач и имеет свою целевую аудиторию:



Официальный сайт Учебного центра

<https://энергобезопасность.орг/>

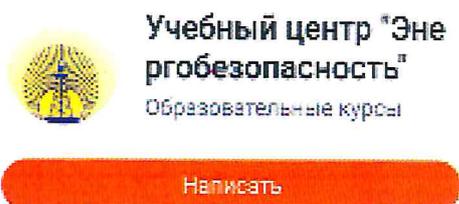
Содержит информацию в соответствии со ст. 29 «Информационная открытость образовательной организации» закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и официальную информацию о деятельности Учебного центра



Официальная группа в социальной сети «Одноклассники»

<https://ok.ru/group/53154482290892>

Создана для оперативного взаимодействия с аудиторией, приема заявок на обучение. Содержит официальную информацию о деятельности Учебного центра, о федеральных и региональных нормативных актах в области техносферной безопасности, а также целевой контент.



Официальная группа в социальной сети «ВКонтакте»

<https://vk.com/energobezopasnost37>

Создана для оперативного взаимодействия с аудиторией, приема заявок на обучение. Содержит официальную информацию о деятельности Учебного центра, о федеральных и региональных нормативных актах в области техносферной безопасности, а также целевой контент, опросы.



Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год
СО-2022	

К концу 2023 года количественно увеличилась целевая аудитория виртуального информационного пространства Учебного центра, а также активность и реакции аудитории в отношении публикуемого ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» контента.

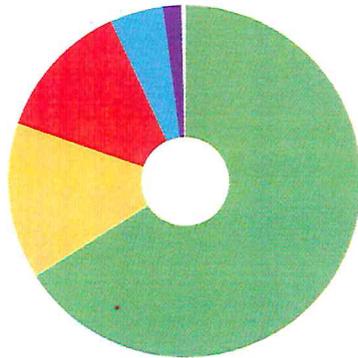
Официальный сайт - 2022 год



Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год
СО-2022	

Источник трафика

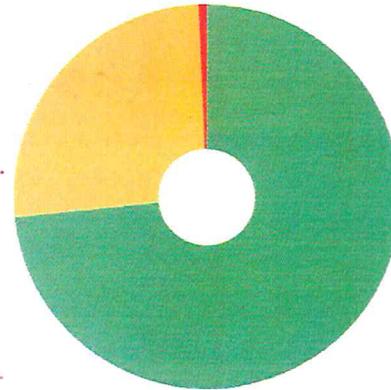
Визиты



● Переходы из поисковых систем	65,9%
● Прямые заходы	14,3%
● Переходы по ссылкам на сайтах	12,9%
● Переходы по рекламе	4,87%
● Внутренние переходы	1,7%
● Остальные	0,4%

Тип устройства

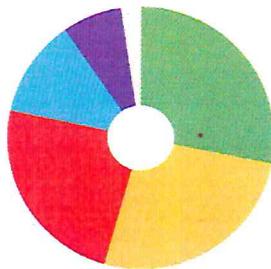
Визиты



● ПК	73,3%
● Смартфоны	26%
● Планшеты	0,72%
● ТВ	0,03%

Возраст

Визиты

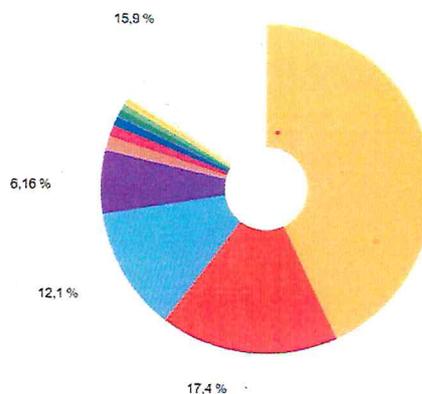


● 35-44 года	28,1%
● 25-34 года	26,2%
● 45-54 года	24%
● 55 лет и старше	12%
● 18-24 года	7,25%
● Остальные	2,45%

УТЦ Энергобезопасность

География

1 янв — 31 дек 2022



■ Россия → Ивановская область	42,9%
■ Россия → Не определено	
■ Россия → Москва и Московская область	15,9%
■ Россия → Санкт-Петербург и Ленинградская область	
■ Россия → Нижегородская область	
■ Россия → Краснодарский край	
■ Россия → Свердловская область	
■ Россия → Челябинская область	12,1%
■ Россия → Саратовская область	
■ Россия → Ярославская область	17,4%
■ Остальные	6,16%

Официальный сайт - 2023 год

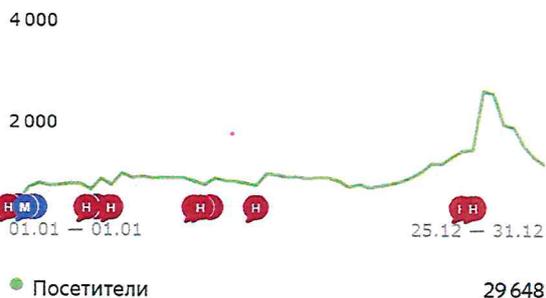
Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

ЧОУ ДПО "Энергобезопасность" ▾

энергобезопасность.орг

1 янв — 31 дек 2023

Посетители

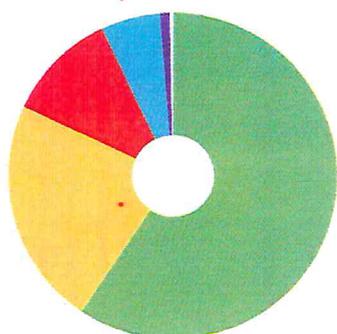


Новые посетители



Источник трафика

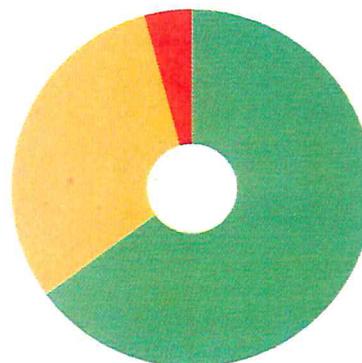
Визиты



● Переходы из поисковых систем	59,4%
● Переходы по рекламе	22,6%
● Прямые заходы	10,9%
● Переходы по ссылкам на сайтах	5,84%
● Внутренние переходы	0,95%
● Остальные	0,38%

Тип устройства

Визиты

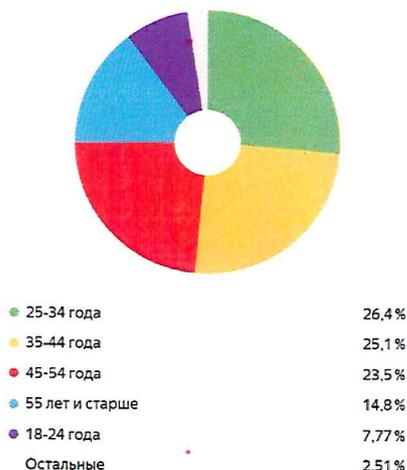


● ПК	64,9%
● Смартфоны	30,8%
● Планшеты	4,24%
● ТВ	0,03%

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год
СО-2022	

Возраст

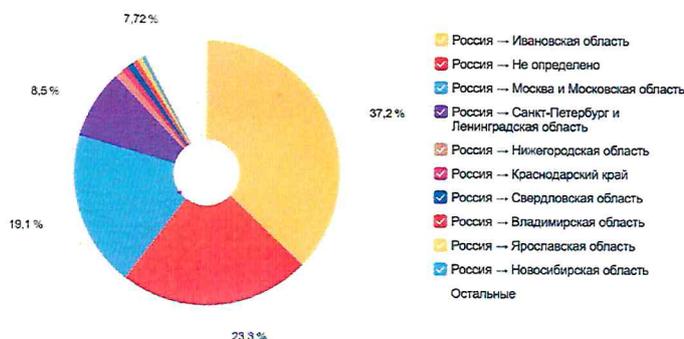
Визиты



УТЦ Энергобезопасность

География

1 янв — 31 дек 2023



Благодаря созданию совершенствованию технологий размещения информации на официальном сайте, развитию новых открытых информационных источников ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» и целевому перераспределению информации на них, число посетителей страниц сайта в 2023 году – 29648 (за 2022 год - 10611). Прямой заход на сайт использован в 10,9% случаев (в 2022 году – 14,3%), переход на сайт из рекламы использован в 22,6% случаев (в 2022 году – 4,87%).

Мониторинг посещений страниц сайта показал, что пользователи испытывают трудности со свободной ориентацией в контенте сайта Учебного центра. Иногда достаточно долгое время уходит для загрузки интересующей их страницы и тратится дополнительное время на серфинг по <https://энергобезопасность.орг>.

Тем не менее, явно просматривается интерес к информации интернет-страниц официального сайта. Существенным показателем стало увеличение числа посетителей сайта в 3 раза по сравнению с 2022 годом.

Все страницы сайта были полностью оптимизированы под мобильные и планшетные версии браузеров.

Официальная группа «ВКонтакте» 2023 год

Группа активно развивается благодаря разнообразному и востребованному контенту, а также эффективной работе сотрудников Учебного центра и маркетологов в рамках пиар-акций.

512 человек - количество подписчиков в ВКонтакте на конец 2023 года (конец 2022 года – 198 человек), 26 отзывов о работе центра за последний квартал.

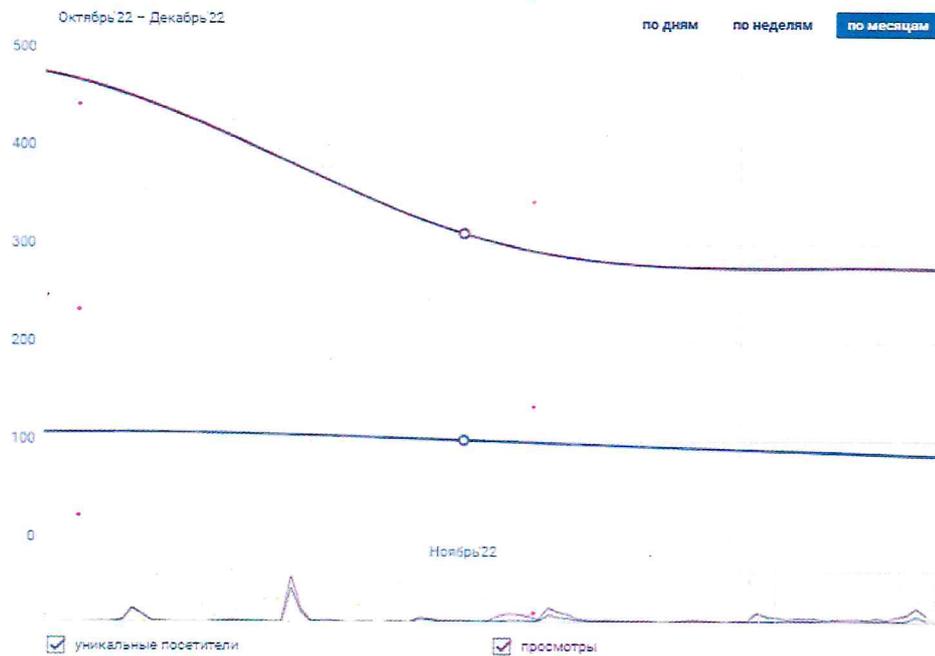
Показатели статистика ВК за 4 квартал 2022 и 2023 годов приведены ниже.

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

Основные метрики вашего сообщества на одной странице.

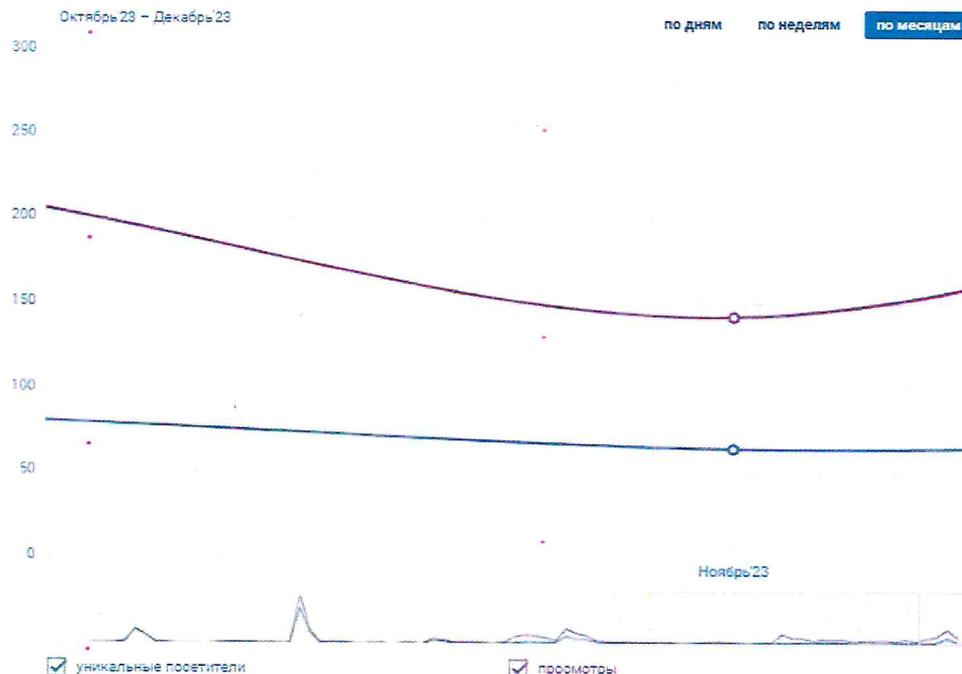
Показывать данные за 6 окт - 31 дек ▾

Посещаемость



Статистика посещений 4 квартал 2022 г.

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год
СО-2022	



Статистика посещений 4 квартал 2023 г.

За весь период функционирования официальной группы ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» «ВКонтакте» можно отследить географию аудитории, устройства, с которого пользователи работают с Сообществом и источники перехода на страницу группы.

Главная задача на следующий год – сделать так, чтобы официальная группа Учебного центра ВКонтакте функционировала как живая интерактивная площадка профессионального взаимодействия представителей всех заинтересованных сторон: обучающегося, заказчика, преподавателей, консультантов, органов власти. На страницах ВК планируется кроме оперативной новостной информации организовывать опросы, розыгрыши подарков, представлять медиа-проекты.

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год
СО-2022	

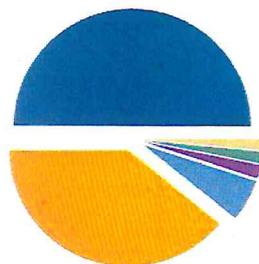
География

Сутки Неделя Месяц **Всё время** В виде графиков

страна	количество
Россия	97.87%
Франция	0.50%
Германия	0.38%
Нидерланды	0.26%
США	0.14%
Другие	0.85%



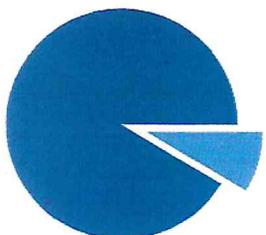
город	количество
Иваново	50.04%
Москва	5.83%
Нижний Новгород	1.86%
Ярославль	1.69%
Волгоград	1.50%
Другие	39.05%



Охват устройств

Сутки Неделя Месяц **Всё время**

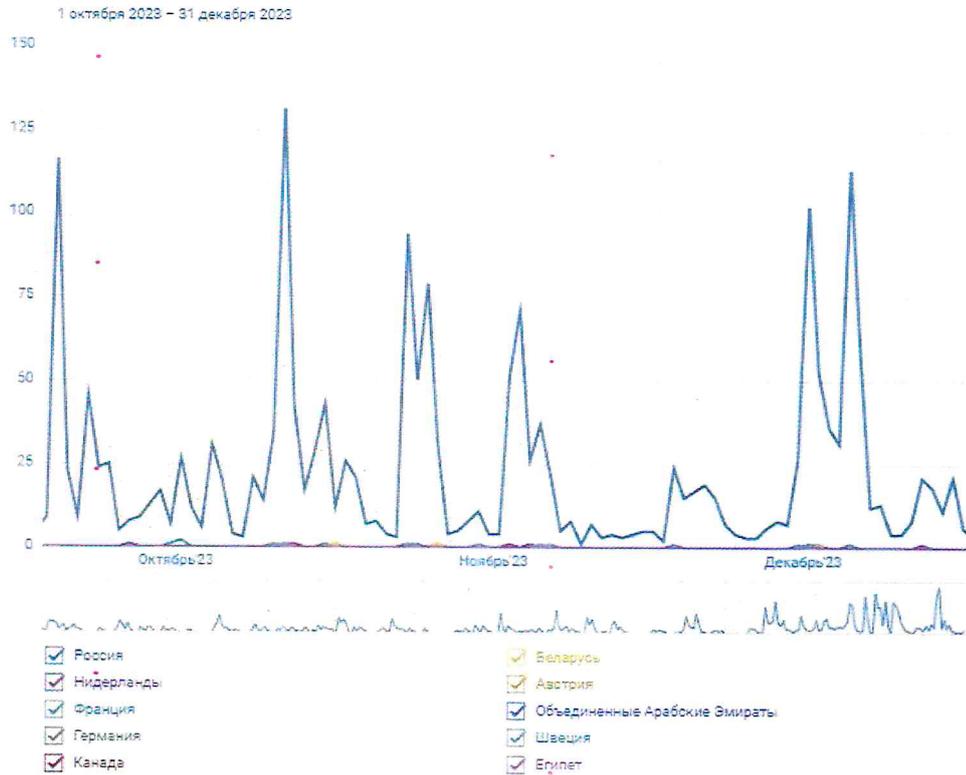
устройства	количество
Просмотры с мобильных	91.44%
Просмотры с компьютеров	8.56%



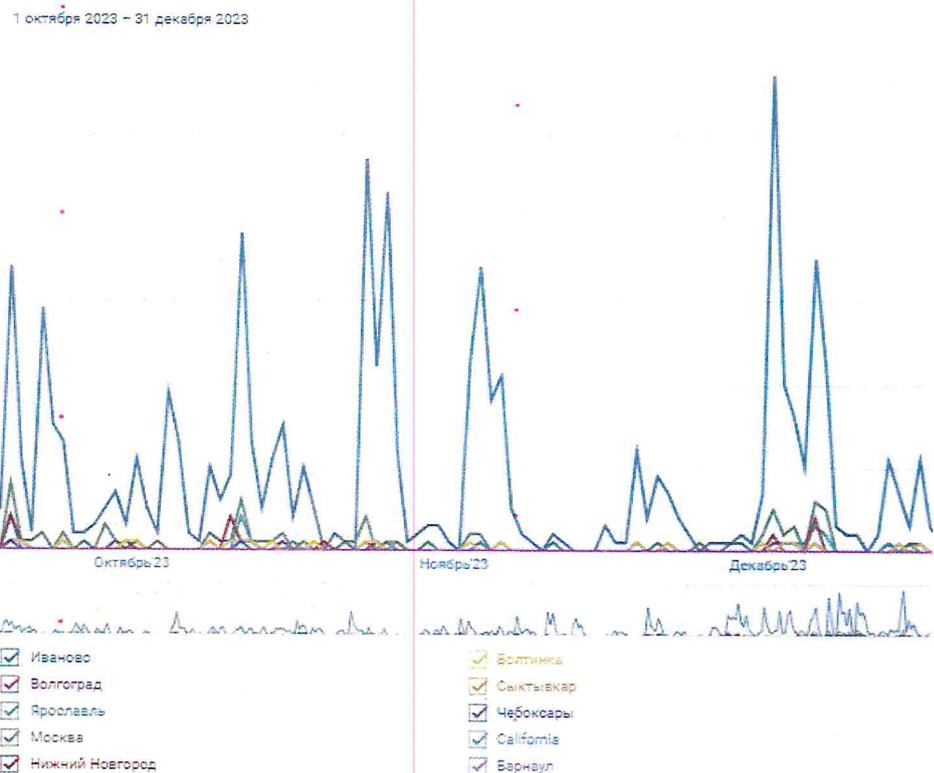
Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

География

Сутки Неделя Месяц Всё время [В виде графиков](#)

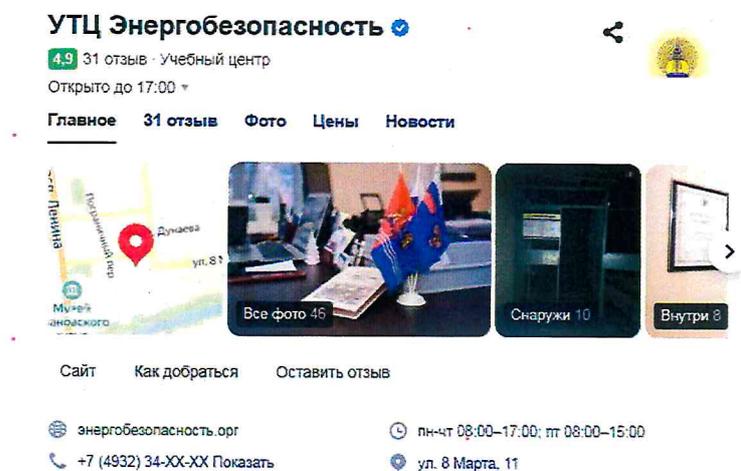


Город



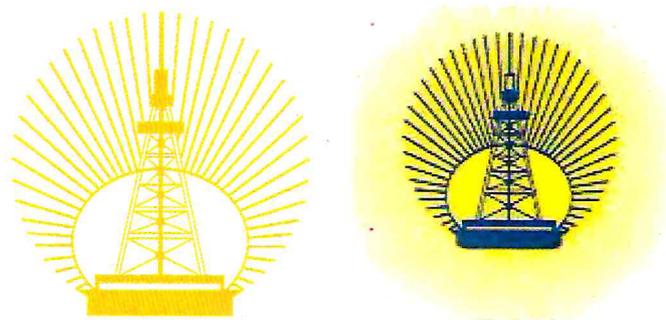
Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

Адрес ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» занесен в Яндекс-карты путем регистрации в "Яндекс-организации", производится модерирование отзывов, публикация новостей в Яндекс картах, повышение рейтинга с 4,5 до 4,9.



Брендинг учебного центра

В 2023 году ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» продолжил работу в сфере своей медиа-активности. Отмечается положительная динамика изменения медиа-активности Учебного центра и как брендированного объекта: активно используется стилистика, заложенная в проект брендбука образовательной организации: в оформлении электронных документов, презентаций, стендов Учебного центра, элементы айдентики используются в организации мероприятий разного уровня. На основании элементов фирменного стиля разрабатываются шаблоны рабочих презентаций, активно используется для идентификации Учебного центра такой элемент фирменного стиля, как логотип. Логотип защищен свидетельством на товарный знак (знак обслуживания) №599331 от 21.10.2015 г.



Таким образом современная информационно-коммуникационная среда ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» дает возможность создавать информационный поток в соответствии с интересами и предпочтениями конкретных потребителей информации. При этом фирменный стиль Учебного центра делает его «продукты»

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год
СО-2022	

узнаваемыми. Таким образом ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» стабильно увеличивает целевую аудиторию – потребителей контента и услуг организации.



Носители бренда (календарь, официальная визитка)

С целью дальнейшего развития информационно-коммуникационной среды Учебного центра и формирования его позитивного имиджа необходимо в ближайшей перспективе решить следующие задачи:

1. Развивать медиаконтент, в том числе создавать новые медиапроекты под целевую аудиторию потребителей контента.
2. Разработать полноценный брендбук учреждения, создавая, в том числе, новые носители фирменного стиля.

IX. СОТРУДНИЧЕСТВО И СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Дополнительное профессиональное образование не является замкнутой системой. Оно тесно связано со сферой бизнеса и представляет собой глобальную программу социального партнерства. Развивая сотрудничество между образовательным учреждением и предприятием, очень важно выстроить налаженный

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

механизм партнерства, который будет работать и совершенствоваться. Взаимодействие учебных заведений и предприятий как компонент интеграции профессионального образования и производства приносит качественные и количественные результаты.

Опыт сотрудничества ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» с ООО «Ивановский Станкостроительный Завод», АО «Водоканал», ООО «Металлист», ООО «Майдаковский завод», ООО «Ивановский комбинат детского питания», ООО «Профессионал» и другими предприятиями направлен на укрепление профессионального образования, учет мнения предприятия при проектировании и реализации образовательных программ (Приложение 4).

За время сотрудничества ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» с вышеперечисленными предприятиями в 2023 году разработало по их заказу более 20 новых программ профессионального обучения, 10 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, более 50 программ обучения в области охраны труда.

При проектировании программ проходит дистанционное обсуждение содержания программ обучения, редактирование документов, рассылка материалов программы на экспертизу.

Представители предприятия в рамках конструирования программ обучения дают оценку содержания и структуры программы, вносят рекомендации и предложения. Рекомендации работодателей обсуждаются на заседании педагогического совета ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность».

Основными задачами дальнейшего взаимодействия и сотрудничества ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» с предприятиями и организациями являются:

- планирование, разработка и актуализация образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ с учетом запросов предприятия и изменений, происходящих на рынке труда;
- обеспечение создания учебно-методических условий для повышения качества подготовки обучающихся по направлениям подготовки, соответствующим профилю деятельности предприятия, согласно требованиям профессиональных стандартов.
- разработка образовательных программ в соответствии с требованиями предприятия, представляющего высокотехнологичное производство, к деятельности работников.

Преподаватели ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» имеют возможность пройти стажировку на предприятиях, ознакомиться с современным оборудованием и технологиями. В то же время, преподаватели Учебного центра привлекаются к оценке квалификации работников предприятия в составе экзаменационных комиссий.

Х. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Самообследованием установлено, что ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, предъявляемым к образовательным

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

организациям, реализующим программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Выводы:

1. ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» имеет необходимые учредительные и нормативные документы, позволяющие осуществлять образовательную деятельность на законном основании. Все локальные нормативные акты проходят актуализацию с учетом изменений в законодательстве. Сформированная локальная нормативная база соответствует законодательству Российской Федерации, Уставу, отвечает направлениям деятельности образовательной организации.

2. Созданная в ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» система управления соответствует Уставу и позволяет решать поставленные задачи, обеспечивая эффективное функционирование образовательной деятельности и стимулируя научно-исследовательскую деятельность.

3. Реализуемые программы соответствуют лицензии на осуществление образовательной деятельности, учитывают потребности работодателей и населения. Все программы Центра актуализированы в соответствии с изменениями действующего законодательства. Введено понятие «комплект программ». Активно используются модульные программы обучения.

4. Качество подготовки Обучающихся по результатам итоговой аттестации и проверки знаний соответствует требованиям к результатам освоения программ.

5. Кадровое, учебно-методическое, информационное, материально-техническое обеспечение образовательной деятельности соответствует установленным требованиям, позволяет обеспечить необходимое качество обучения и эффективно реализовывать введенные в действие образовательные программы и стратегию развития организации.

6. Научно-практическая деятельность позволяет внедрять ее результаты в учебный процесс и процесс консультирования представителей предприятий и организаций.

Задачи:

1. Продолжить работу по совершенствованию материально-технической базы, необходимой для реализации образовательных программ (полностью оснастить трактородром для проведения занятий у трактористов-машинистов, получить новое свидетельство Ростехнадзора о соответствии оборудования и оснащенности образовательного процесса требованиям Постановления Правительства РФ №1129.).

2. На основании маркетинговых исследований рынка труда и образовательных услуг продолжить расширение и оптимизацию номенклатуры образовательной деятельности по видам дополнительного профессионального образования, профессионального обучения и дополнительных образовательных услуг; активизировать работу по дополнительному привлечению контингента Обучающихся.

3. Создать условия, способствующие повышению эффективности и качества учебного процесса через организацию учебно-методической работы в плане

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год
СО-2022	

разработки электронных учебных пособий, электронных учебно-методических комплексов дисциплин, материалов для системы дистанционного обучения в виде деловых игр, квестов и т.п. Активно использовать возможности искусственного интеллекта и нейросетей для создания современного контента образовательных программ.

4. Совершенствовать систему оценивания, создавая фонды оценочных средств, включающие разные виды вопросов тестирования (вопросы «на соответствие», на «порядок действия», «на сравнение», «открытые вопросы»).

Разработать практические задачи итогового тестирования в виде самооценки предприятия и самооценки Обучающегося.

5. Совершенствовать внутреннюю систему оценки качества образования за счет создания новых средств мониторинга качества образовательных услуг.

6. Создать условия для инновационного потенциала образовательной организации по направлениям:

- обновление образовательной среды на основе электронного документооборота;

- обеспечение непрерывного профессионального образования педагогов в соответствии с современной моделью повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров.

Отчет о результатах самообследования, показатели деятельности размещены на официальном сайте в сети Интернет.

Заместитель директора



Ж.В. Божичева

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

Приложение 1

Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации по дополнительным профессиональным программам	2205 человек/ 90,22%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации по дополнительным профессиональным программам	239 человек/ 9,78%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей (по образовательным программам), прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	12 человек/ 0,31%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	88
1.4.1	Программ повышения квалификации	81
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	7
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	26
1.5.1	Программ повышения квалификации	24
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	2
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	100%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации (с учетом внутренних совместителей)	1 человек 9,09%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников (с учетом внутренних совместителей)	6 человек/ 54,5%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	44 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	- (государственного задания нет)
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0,0028
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0,0015
2.7	Общий объем НИОКР, тыс. руб.	Не планируется
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника, тыс. руб.	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период, шт.	3 в электронном виде
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций, ед.	-
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией, ед.	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) (тыс. руб.)	27482,0
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	-
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	-
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя (м ²), в том числе:	80,7/ 2,4
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности, (м ²)	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления, (м ²)	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование, (м ²)	80,7
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя, ед.	2
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), ед.	56
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	- (общежития у организации нет)

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

Приложение 2

СПРАВКА

о разработанных и утвержденных в 2023 году образовательных программах

№ п/п	Наименование образовательной программы	Реквизиты документа об утверждении образовательной программы	Трудоемкость образовательной программы, ч	Сведения о согласовании образовательной программы уполномоченными органами	Документ по окончании обучения
1	2	3	4	5	6
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ					
1	Обучение по основной программе профессионального обучения - программе профессиональной переподготовки рабочих по профессии "Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций (промышленное газовое и газоиспользующее оборудование), 3 разряд"	Приказ №15-у/р от 18.09.2023	252	Согласовано с Заказчиком обучения	Свидетельство о профессии установленного образца
2	Обучение по основной программе профессионального обучения - программе профессиональной подготовки рабочих по профессии «Водитель погрузчика, 2 разряда (до 4 кВт)»	Приказ №15-у/р от 18.09.2023	80	Не требуется согласование	Свидетельство о профессии установленного образца
3	Обучение по основной программе профессионального обучения - программе профессиональной подготовки рабочих по профессии "Контролер в литейном производстве, 2 разряд"	Приказ №11-у/р от 07.07.2023	160	Согласовано с Заказчиком обучения	Свидетельство о профессии установленного образца
4	Обучение по основной программе профессионального обучения - программе профессиональной подготовки рабочих по профессии "Контролер в литейном производстве, 3 разряд"	Приказ №11-у/р от 07.07.2023	160	Согласовано с Заказчиком обучения	Свидетельство о профессии установленного образца
5	Обучение по основной программе профессионального обучения - программе профессиональной подготовки рабочих по профессии "Литейщик металлов и сплавов, 3 разряд"	Приказ №11-у/р от 07.07.2023	320	Согласовано с Заказчиком обучения	Свидетельство о профессии установленного образца
6	Обучение по основной программе профессионального обучения - программе профессиональной подготовки рабочих по профессии "Обрушник, 2 разряд"	Приказ №11-у/р от 07.07.2023	208	Согласовано с Заказчиком обучения	Свидетельство о профессии установленного образца

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

7	Основная программа профессионального обучения - программа профессиональной подготовки рабочих по профессии "Огнеупорщик, 2 разряд"	Приказ №11-у/р от 07.07.2023	240	Согласовано с Заказчиком обучения	Свидетельство о профессии установленного образца
8	Основная программа профессионального обучения - программа профессиональной подготовки рабочих по профессии "Стерженщик ручной формовки, 2 разряд"	Приказ №11-у/р от 07.07.2023	216	Согласовано с Заказчиком обучения	Свидетельство о профессии установленного образца
9	Обучение по основной программе профессионального обучения - программе профессиональной подготовки рабочих по профессии "Формовщик машинной формовки, 2 разряд"	Приказ №18-у/р от 20.11.2023 г.	240	Согласовано с Заказчиком обучения	Свидетельство о профессии установленного образца
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ					
10	Обучение по основной программе профессионального обучения - программе повышения квалификации рабочих по профессии "Обрубщик, 3 разряд"	Приказ №18-у/р от 20.11.2023 г.	240	Согласовано с Заказчиком обучения	Свидетельство о профессии установленного образца
11	Обучение по основной программе профессионального обучения - программе повышения квалификации рабочих "Персонал, эксплуатирующий рохлю"	Приказ №05-у/р от 22.02.2023 г.	32	Не требуется согласование	Свидетельство о повышении квалификации рабочих
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ					
12	Обучение по основной программе профессионального обучения - программе профессиональной переподготовки рабочих по профессии "Литейщик металлов и сплавов, 4 разряд"	Приказ №11-у/р от 07.07.2023	180	Согласовано с Заказчиком обучения	Свидетельство о профессии установленного образца
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ					
13	Обучение по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки "Деятельность по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений, а также их проектированию"	Приказ №05-у/р от 22.02.2023	250	Не требуется, утверждены типовые программы	Диплом о профессиональной переподготовке установленного образца
14	Обучение по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки "Эксплуатация газового оборудования жилых и общественных зданий"	Приказ №23/1-у/р от 27.12.2023 г.	256	Согласовано с Заказчиком обучения	Диплом о профессиональной переподготовке установленного образца

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ					
15	«Обучение мерам пожарной безопасности руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности»	Приказ №05-у/р от 14.02.2022	24	Не требуется, утверждены типовые программы	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
16	«Обучение мерам пожарной безопасности ответственных должностных лиц, занимающих должности главных специалистов технического и производственного профиля, должностных лиц, исполняющих их обязанности, на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности (требования пожарной безопасности к производственным зданиям и сооружениям класса Ф5.1)»	Приказ №05-у/р от 14.02.2022	24	Не требуется, утверждены типовые программы	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
17	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Обучение мерам пожарной безопасности ответственных должностных лиц, занимающих должности главных специалистов технического и производственного профиля, должностных лиц, исполняющих их обязанности, на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности (требования пожарной безопасности к складским зданиям, сооружениям, помещениям класса Ф5.2)»	Приказ №05-у/р от 14.02.2022	24	Не требуется, утверждены типовые программы	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
18	Обучение по дополнительной профессиональной программе	Приказ №05-у/р от	24	Не требуется, утверждены	Удостоверение о повышении

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

	повышения квалификации мерам пожарной безопасности ответственных должностных лиц, занимающих должности главных специалистов технического и производственного профиля, должностных лиц, исполняющих их обязанности, на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности (требования пожарной безопасности к стоянкам для автомобилей без технического обслуживания и ремонта класса Ф5.2)"	14.02.2022		типовые программы	квалификации установленного образца
19	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Сбор, транспортирование, обработка, утилизация, обезвреживание и размещение отходов I-IV классов опасности»	Приказ №03-у/р от 16.01.2023	38	Не требуется, утверждены типовые программы	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
20	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов"	Приказ №10-у/р от 03.04.2023 г.	18	Не требуется, утверждены типовые программы	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
21	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов"	Приказ №10-у/р от 03.04.2023 г.	18	Не требуется, утверждены типовые программы	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
22	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Требование о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в публичном управлении"	Приказ №10-у/р от 03.04.2023 г.	18	Не требуется, утверждены типовые программы	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
23	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Основы профилактики коррупции"	Приказ №10-у/р от 03.04.2023 г.	18	Не требуется, утверждены типовые программы	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
24	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Функции подразделений по	Приказ №10-у/р от 03.04.2023 г.	54	Не требуется, утверждены типовые	Удостоверение о повышении квалификации

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

	профилактике коррупционных и иных правонарушений"			программы	установленного образца
25	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Предупреждение коррупции в организациях"	Приказ №10-у/р от 03.04.2023 г.	54	Не требуется, утверждены типовые программы	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
26	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Профилактика терроризма и противодействие идеологии терроризма"	Приказ №14-у/р от 04.09.2023 г.	24	Не требуется согласование	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
27	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Требования к антитеррористической защищенности мест временного пребывания людей (гостиницы, отели, санатории, пансионаты)"	Приказ №14-у/р от 04.09.2023 г.	40	Не требуется согласование	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
28	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Требования к антитеррористической защищенности мест массового пребывания людей"	Приказ №14-у/р от 04.09.2023 г.	40	Не требуется согласование	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
29	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Требования к антитеррористической защищенности объектов водоснабжения и водоотведения"	Приказ №14-у/р от 04.09.2023 г.	40	Не требуется согласование	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
30	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Требования к антитеррористической защищенности объектов здравоохранения (больницы, поликлиники, медпункты, аптеки, стоматология)"	Приказ №14-у/р от 04.09.2023 г.	40	Не требуется согласование	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
31	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Требования к антитеррористической защищенности объектов культуры"	Приказ №14-у/р от 04.09.2023 г.	40	Не требуется согласование	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
32	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Требования к антитеррористической защищенности объектов Минобрнауки"	Приказ №14-у/р от 04.09.2023 г.	40	Не требуется согласование	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

33	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Требования к антитеррористической защищенности объектов Минпросвещения"	Приказ №14-у/р от 04.09.2023 г.	40	Не требуется согласование	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
34	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Требования к антитеррористической защищенности объектов Министерства труда и социальной защиты"	Приказ №14-у/р от 04.09.2023 г.	40	Не требуется согласование	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
35	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Требования к антитеррористической защищенности объектов промышленности"	Приказ №14-у/р от 04.09.2023 г.	40	Не требуется согласование	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
36	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Требования к антитеррористической защищенности объектов сельского хозяйства"	Приказ №14-у/р от 04.09.2023 г.	40	Не требуется согласование	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
37	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Требования к антитеррористической защищенности объектов связи"	Приказ №14-у/р от 04.09.2023 г.	40	Не требуется согласование	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
38	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Требования к антитеррористической защищенности объектов спорта"	Приказ №14-у/р от 04.09.2023 г.	40	Не требуется согласование	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
39	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Требования к антитеррористической защищенности объектов строительства и ЖКХ"	Приказ №14-у/р от 04.09.2023 г.	40	Не требуется согласование	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
40	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации "Требования к антитеррористической защищенности объектов транспортной инфраструктуры"	Приказ №14-у/р от 04.09.2023 г.	40	Не требуется согласование	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
41	Обучение по дополнительной профессиональной программе	Приказ №14-у/р от	40	Не требуется согласование	Удостоверение о повышении

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

	повышения квалификации к "Требования к антитеррористической защищенности объектов топливно-энергетического комплекса"	04.09.2023 г.			квалификации установленного образца
42	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации к "Требования к антитеррористической защищенности опасных производственных объектов"	Приказ №14-у/р от 04.09.2023 г.	40	Не требуется согласование	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
43	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации к "Требования к антитеррористической защищенности потенциально опасных объектов"	Приказ №14-у/р от 04.09.2023 г.	40	Не требуется согласование	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
44	Обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации к "Требования к антитеррористической защищенности объектов Минюста"	Приказ №14-у/р от 04.09.2023 г.	40	Не требуется согласование	Удостоверение о повышении квалификации установленного образца
ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ - 32					

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

Приложение 3

Оценка финансовой состоятельности внешними экспертами



"INTER BRANCH RATING COMPANY" LLC
г. Москва, ул. Маршала Катукова, дом 24,
корпус 6, помещение 123П
office@mrk-agency.ru
+7 (495) 128 65 61

Исх. № ВК23-3702109205
от 09.10.2023

Уважаемый Дмитрий Евгеньевич!

КОМУ

Благодарим за развитие отрасли и вклад компании в социально-экономическое благополучие страны!

Быкову Д.Е.
Директору
ЧОУ ДПО "УТЦ
ЭНЕРГОБЕЗОПАСНОСТЬ"
ИНН 3702109205

Уведомляем, что по результатам ежегодной финансово-экономической аналитики, **ЧОУ ДПО "УТЦ ЭНЕРГОБЕЗОПАСНОСТЬ"**, включена в Реестр эффективных и социально значимых предприятий и представлена к бизнес-премии **"Выбор клиентов и партнеров 2023"**.

Аналитика проведена, в рамках отрасли (ОКВЭД 85.42) и региона Центральный федеральный округ, ЧОУ ДПО "УТЦ ЭНЕРГОБЕЗОПАСНОСТЬ" вошло в 4% лучших компаний страны, с результатом - 735 (баллы). Результаты опубликованы на официальном сайте премии <https://mrk-agency.ru/reestr/3702109205>

Формирование реестра предусматривало экспертную оценку показателей предприятий, а также ранжирование по критериям: совокупные активы, капитал и резервы, оборотные активы, чистая норма прибыли. Использованы данные ФНС России, Росстат, Портала открытых данных РФ, ЕГРЮЛ, Государственных закупок.

С гордостью сообщаем, что ЧОУ ДПО "УТЦ ЭНЕРГОБЕЗОПАСНОСТЬ" представлена к бизнес-премии **"Выбор клиентов и партнеров 2023"** и имеет приоритетное право на получение:

- Диплома лауреата "Выбор клиентов и партнеров 2023"
- Награду премии "Выбор клиентов и партнеров 2023"
- Дипломов для сотрудников "Передовой специалист компании"
- Диплома для руководителя "Лидер эффективных решений"

Обладателями премии являются надежные партнеры и работодатели с высоким уровнем спроса на услуги среди потребителей. Участвуя в премии, Вы демонстрируете конкурентные преимущества компании, повышаете имидж и узнаваемость бренда.

Для участия в бизнес-премии, просим связаться с руководителем корпоративного отдела:

Высоцкая Елизавета Игоревна
+7 (495) 12 86 561 доб.911 | | sv@mrk-agency.ru
mrk-agency.ru/business-award

Председатель
Экспертно-аналитического совета
Жуков С. В.



Сотрудничество с ООО «Металлист»



Общество
с ограниченной ответственностью
«Производственное объединение
«Металлист»



Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального
образования
«Учебно-технический центр
Энергобезопасность»

Совместное заявление о результатах сотрудничества
в области обучения персонала

Современные условия рынка, глобализация экономики и высокий уровень конкуренции требуют от руководителей компаний обращать внимание на повышение эффективности своих бизнес-процессов, разработку новых видов продуктов, а также поддержание высокого качества производимых изделий или предоставляемых услуг. Чтобы успешно решать эти задачи, необходимо иметь квалифицированные кадры, способные работать в новых условиях. Именно поэтому организация обучения сотрудников является одной из важнейших задач руководителя при построении эффективной команды.

Опыт совместной работы ООО «Производственное объединение «Металлист» и ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» в области обучения персонала предприятия показывает, что грамотно и эффективно организованный процесс реализации образовательных программ позволяет получить следующие результаты:

- формировать у инженерно-технических работников предприятия необходимые навыки и компетенции, позволяющие осуществлять управленческую деятельность и самостоятельно выработать решения по тем или иным вопросам в рамках своих должностных обязанностей, спродюцировать дальнейший профессиональный и карьерный рост;
- формировать у рабочих новые навыки и приемы осуществления работ на конкретном технологическом оборудовании, обеспечивая рост эффективности исполнения производственных задач;
- кадровым службам - эффективно использовать и применять существующие трудовые ресурсы;
- персоналу - повышать удовлетворенность трудом после обучения и осознавать признание своей квалификации как мотиватора к труду.

Образовательные программы, разработанные ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» для профессионального обучения рабочих кадров учитывают специфику предприятия, конкретное оборудование и технологические процессы, требования промышленной и производственной безопасности, охраны труда и пожарной безопасности.

В 2022-2023 году рабочие предприятия прошли обучение в учебном центре и получили профессиональные компетенции, соответствующие профессиональным стандартам и требованиям нормативных документов в области промышленной безопасности:

- по образовательным программам, позволяющим выполнять трудовые функции по профессиям рабочих;
- 1. Основная программа профессионального обучения - программа профессиональной подготовки рабочих по профессии «Стропальщик, 3 разряд»
- 2. Основная программа профессионального обучения - программа профессиональной подготовки рабочих по профессии «Оператор котельной, 3 разряд»
- по образовательным программам, позволяющим совершенствовать свои профессиональные компетенции:

1. Основная программа профессионального обучения - программа повышения квалификации рабочих «Оператор газопользующих установок»

2. Основная программа профессионального обучения - программа повышения квалификации рабочих «Персонал, обслуживающий сосуды, работающие под давлением (в том числе баллоны, автоклавы, трубопроводы пара и горячей воды)»

По заказу Предприятия учебный центр разработал с учетом теоретических, методических и контрольно-измерительных материалов образовательную программу

1. Основная программа профессионального обучения - программа профессиональной подготовки рабочих по профессии «Одинковщик горячим способом, 2 разряд».

Руководители и специалисты ООО «Производственное объединение «Металлист» проходят обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в области промышленной безопасности, пожарной безопасности, охраны труда, электробезопасности и др. Эффективность результатов обучения подтверждается 100% сдачей обученными лицами аттестации в территориальных комиссиях Ростехнадзора.

За время сотрудничества ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» с ООО «Производственное объединение «Металлист» была реализована такая модель подготовки персонала предприятия, которая позволила учебному центру использовать:

- гибкую систему обучения с учетом профессиональных стандартов и формирования профессиональных компетенций работников;
- квалифицированные педагогические кадры с большим опытом практической работы в области промышленной, экологической, пожарной безопасности, в области охраны труда и управления профессиональными рисками;
- обучение и практику рабочих на передовых образцах оборудования, обучение на рабочих местах;
- научно-методическое обеспечение образовательного процесса с использованием дистанционных технологий, и технологии «перевернутого» обучения, а также практико-ориентированные учебные форматы.

Результатом совместной работы ООО «Производственное объединение «Металлист» и ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» стало подготовка персонала предприятия как инструмента конкурентной борьбы, уменьшение текучести кадров, мотивация персонала на успешное решение стоящих перед ним задач.

Достигнутые нами совместно результаты позволяют быть уверенными в том, что дальнейшее сотрудничество наших организаций в области обучения персонала будет таким же успешным, взаимовыгодным, направленным на долгосрочные инвестиции в человеческие ресурсы. Новые цели - подготовка рабочих кадров в условиях перехода к технологическому суверенитету, повышение квалификации управленческих кадров как основа увеличения производительности труда и эффективности работы сотрудников, улучшения качества продукции.

Представитель по доверенности

Директор
ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность»

Лопатин С.О.
20 24 г.

Бабичев А.Е.
« 27 » 20 24 г.

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год
СО-2022	

Сотрудничество с ООО «Майдаковский завод»



Общество с ограниченной ответственностью
МАЙДАКОВСКИЙ ЗАВОД
Литойно-механическое производство

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
«Учебно-технический центр Энергобезопасность»

О результатах сотрудничества в области разработки и реализации образовательных программ для подготовки рабочих кадров

В современных условиях производства требования бизнеса о необходимости модернизации профессионального обучения кадров, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ, о формировании системы непрерывного обновления работниками своих профессиональных знаний и приобретение ими новых профессиональных навыков могут быть удовлетворены образовательной организацией только в результате совместной работы по разработке таких программ.

Тогда обеспечивать качественную и эффективную подготовку в соответствии с потребностями экономики и общества, гибко реагировать на социально-экономические изменения и вызовы инновационной экономики, предоставлять широкие возможности в приобретении необходимых навыков и прикладных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности работников смогут только те образовательные организации, которые при разработке образовательных программ учитывают конкретное оборудование, технологии, аппаратно-программные и иные профессиональные средства, которые существуют на производстве, для приобретения работниками в процессе обучения требуемых профессиональных компетенций и трудовых функций.

Именно такие цели преследует сотрудничество ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» и ООО «Майдаковский завод».

ООО «Майдаковский завод», как успешно развивающееся предприятие, стремится при подготовке кадров обеспечить такие характеристики, как:

- полный штат сотрудников;
- необходимый уровень квалификации персонала в зависимости от занимаемых должностей и профессий;
- быстрое пополнение штата сотрудников на случай увольнения работающих специалистов. В этом аспекте ключевую роль играет подготовка рабочих кадров, улучшение профессиональных навыков и обучение кадрового резерва;
- непрерывная подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров.

Эти критерии доказывают важнейшую роль процесса обучения работников и специалистов при современном ритме ведения бизнеса.

ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» обладает учебной, научной, экспертной и методической базой, которая позволяет быстро разрабатывать новые образовательные программы под требования потребителя, насыщать программы учебным, нормативным и методическим материалом, что способствует быстрому усвоению информации и формированию необходимых для работников компетенций. Проведение практической составляющей подготовки рабочих на базе ООО «Майдаковский завод» позволяет сочетать теоретические знания с формированием практических умений и навыков работы на конкретном технологическом оборудовании с учетом требований охраны труда, пожарной безопасности, промышленной безопасности, электробезопасности.

По итогам сотрудничества в 2023 году по заказу ООО «Майдаковский завод» специалисты ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» разработали и провели обучение работников предприятия по следующим программам:

1. Программа профессионального обучения – программа профессиональной подготовки рабочих по профессии «Обрубщик, 2 разряд»
2. Программа профессионального обучения – программа повышения квалификации рабочих по профессии «Обрубщик, 3 разряд»
3. Программа профессионального обучения – программа профессиональной подготовки рабочих по профессии «Стерженищик ручной формовки, 2 разряд»
4. Программа профессионального обучения – программа профессиональной подготовки рабочих по профессии «Формовщик машинной формовки, 2 разряд»
5. Программа профессионального обучения – программа профессиональной подготовки рабочих по профессии «Литейщик металлов и сплавов, 3 разряд»
6. Программа профессионального обучения – программа профессиональной переподготовки рабочих по профессии «Литейщик металлов и сплавов, 4 разряд»
7. Программа профессионального обучения – программа профессиональной переподготовки рабочих по профессии «Плавильщик металлов и сплавов, 3 разряд»
8. Программа профессионального обучения – программа профессиональной подготовки рабочих по профессии «Отжигорщик, 2 разряд».

Особено надо отметить программы профессиональной переподготовки рабочих - они позволяют подготовить рабочие кадры и улучшить профессиональные навыки тех работников, которые уже работают на ООО «Майдаковский завод», что существенно выгоднее по сравнению с процессом набора новых сотрудников (предприятие экономит время на обучение «с нуля» и переквалификацию, не нужно тратить дополнительные ресурсы на поиск работника необходимой квалификации «на стороне»).

Для самих работников, прошедших обучение в ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность», также существует выгода от обучения – получение новых знаний (за счет работодателя), возможность практического применения полученных навыков непосредственно на рабочем месте, приобретение опыта в планировании и правильной оперативной реакции на нестандартные ситуации в рамках работы.

Оценивая результаты совместной работы по разработке и реализации образовательных программ для подготовки кадров, ООО «Майдаковский завод» и ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» с уверенностью смотрят в будущее, планируя новые мероприятия по обучению кадров, которые позволят:

- предприятию: применять прогрессивные технологии производства, работать быстрее, снизить вероятность сбоев в производственных процессах и появление брака, экономить ресурсы; формировать положительный имидж предприятия как компании, у которой отсутствует массовая текучесть кадров (кроме естественного увольнения сотрудников на пенсию, в декрет или по болезни); использовать максимально высокий КПД обученных работников;
- образовательной организации: формировать положительный имидж образовательной организации как учреждения с высоким качеством образования и соответствием потребностям рынка труда; использовать наработанный опыт для разработки адекватных запросам работодателя и профессиональным компетенциям работника контрольно-измерительных материалов.

Выражаем уверенность в том, что дальнейшее сотрудничество наших организаций в области обучения персонала будет таким же успешным, взаимовыгодным, направленным на долгосрочные инвестиции в человеческие ресурсы, повышающим конкурентоспособность.

Директор
ООО «Майдаковский завод»
Расцупов Ф.Н.
2024 г.

Директор
ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность»
Быков Д.Е.
2024 г.

Внутренняя система менеджмента качества	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»
СМК ОА-2.7-2022 СО-2022	Отчет о самообследовании образовательной организации за 2023 год

Сотрудничество с ООО «Ивановский комбинат детского питания»



Общество с ограниченной ответственностью «Ивановский комбинат детского питания»



Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-технический центр Энергобезопасность»

Совместное заявление о результатах сотрудничества в области подготовки и повышения квалификации работников

Профессионализм персонала — основа эффективной работы предприятия. Поэтому подготовка кадров является важной задачей кадровой политики. Система подготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников, с одной стороны, должна быстро реагировать в условиях современного рынка на изменения потребностей в рабочей силе, а с другой — давать сотрудникам возможность обучения в соответствии с их интересами. Подготовка кадров для организации призвана обеспечить необходимый уровень квалификации сотрудников для достижения ими высокой эффективности в работе. Сюда входят приобретение знаний, умений, навыков, направленных на выполнение определенных производственных задач.

Успешная работа компании в условиях постоянно возрастающей на рынке конкуренции невозможна без повышения эффективности труда на всех уровнях предприятия. Развитие персонала способствует повышению конкурентоспособности предприятия и служит важнейшим средством достижения стратегических целей компании.

Опыт многолетнего сотрудничества ООО «Ивановский комбинат детского питания», который является одним из ведущих предприятий Ивановской области, с ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» направлен на опережающее профессиональное развитие персонала предприятия. Такое профессиональное развитие происходит во время обучения, организованного ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность», основанного на адаптации организации к изменяющимся условиям внешней среды и при соблюдении требований законодательства Российской Федерации в области образования.

За время сотрудничества ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» с ООО «Ивановский комбинат детского питания» был реализован и развивается такой подход к обучению персонала, как эффективная модель подготовки рабочих кадров и управленческого персонала на основе формирования прикладных профессиональных компетенций и прикладных квалификаций.

В основе выбранной модели подготовки персонала для ООО «Ивановский комбинат детского питания» ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» реализует:

- гибкую систему обучения с учетом профессиональных стандартов и формирования профессиональных компетенций работников;
- квалифицированные педагогические кадры с большим опытом практической работы в области промышленной, экологической, пожарной безопасности, в области охраны труда и управления профессиональными рисками;
- обучение и практику рабочих на передовых образцах оборудования, обучение на рабочих местах;
- научно-методическое обеспечение образовательного процесса с использованием дистанционных технологий, геймификации, технологии «перевёрнутого» обучения; групповое и индивидуальное обучение;
- практико-ориентированные учебные форматы.

По заказу ООО «Ивановский комбинат детского питания» разработаны и реализованы программы обучения в области охраны труда = программы обучения безопасным методам и

приемам выполнения работ с учетом профессиональных рисков для конкретных рабочих профессий и с учетом конкретных работ повышенной опасности.

Работники предприятия проходят обучение по таким основным программам профессионального обучения рабочих, как:

1. Оператор котельной
2. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
3. Аппаратчик химводочистки
4. Персонал, обслуживающий оборудование, работающее под давлением (сосуды под давлением, трубопроводы пара и горячей воды) и др.

ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» всегда готово и активно откликается на разработку образовательных программ по заказу от ООО «Ивановский комбинат детского питания».

Руководители и специалисты ООО «Ивановский комбинат детского питания» проходят обучение по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации в области:

1. Промышленной безопасности
2. Пожарной безопасности
3. Охраны труда
4. Электробезопасности и др.

Качество подготовки и учет мнения и образовательных потребностей работников ООО «Ивановский комбинат детского питания» при формировании контента обучения позволяют специалистам и работникам успешно проходить аттестацию (как внутреннюю, так и в территориальной комиссии Ростехнадзора).

В рамках проектирования и разработки образовательных программ специалисты ООО «Ивановский комбинат детского питания» привлекаются в качестве:

- респондентов при опросе по востребованности образовательных программ на рынке труда;
- заказчиков обучения;
- внешних экспертов по оценке содержания образовательных программ и по контролю уровня сформированности профессиональных компетенций у обучающихся;
- работников, ответственных за совместную организацию и проведение практического обучения с использованием ресурсов работодателя.

Преподаватели ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» привлекаются к оценке квалификации работников предприятия в составе экзаменационных комиссий.

Результатом совместной работы ООО «Ивановский комбинат детского питания» и ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность» стала подготовка таких кадров для предприятия, которые являются инструментом конкурентной борьбы, уменьшение текучести кадров, мотивация персонала на успешное решение стоящих перед ним задач.

Выражаем уверенность в том, что дальнейшее сотрудничество наших организаций в области обучения персонала будет таким же успешным, взаимовыгодным, направленным на долгосрочные инвестиции в человеческие ресурсы.

Генеральный директор
ООО «Ивановский комбинат детского питания»
Татаринцев И.М.
19 01 2024 г.

Директор
ЧОУ ДПО «УТЦ Энергобезопасность»
Быков Д.Е.
19 01 2024 г.